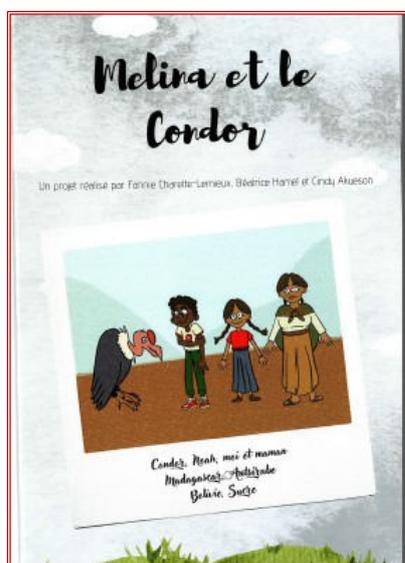


RAPPORT ANNUEL 2022



UN BEAU MERCI!

Bâtissons un monde meilleur pour les enfants!

Depuis 1969

PAGE COUVERTURE

PHOTOS

Stages

Parrainages

Éducation

Projets

Édition : André Jalbert

Rédaction :

Parrainages : Marianne Déziel et Martine Bellerive

Éducation : Josiane Noumakpe

Projets : Marie-Eve Pineau, Marjolaine Raby, Alexandre Amath Diouf, Denise Mutarambirwa et Esther Côté

Stages : Jessica Fuentes, Nayra Boutin et Virginie DeChamplain

Révision, correction et graphisme : Martine Bellerive

Finances : France Dompierre et Chrystianne Laroche

ISSN 1929-1809 Dépôt légal –

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2022

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2022

Production

L'AMIE (Aide internationale à l'enfance)

300-840, rue Raoul-Jobin,

Québec (Québec) G1N 1S7

Téléphone : 418 653.2409

Courriel : amie@amie.ca

Site Internet : www.amie.ca

 Suivez-nous sur Facebook



Depuis 1969

Rapport annuel

2022

Depuis 1969

Mission, réalisations et principes	5
Message du Conseil d'administration	7
✚ Les membres du conseil d'administration	10
✚ Les bénévoles et responsables de dossiers aux parrainages	11
✚ Service de parrainages (bureau)	
✚ L'équipe de L'AMIE	13
✚ Les volontaires de L'AMIE	
✚ Les bénévoles à la permanence, aux stages et aux activités	
Bilan des activités	
✚ Programme des parrainages	15
✚ Programme des projets de développement	17
✚ Programme des stages internationaux pour les Autochtones (SIJA)	25
✚ Programme des stages internationaux pour les Jeunes (PSIJ)	26
✚ Nouveau Programme Québec sans Frontières (NQSF)	28
✚ Programme Québec sans Frontières (QSF)	30
✚ Éducation au service des jeunes et des communautés de Huye! OPDE-Rwanda	31
✚ Programme d'éducation à la citoyenneté mondiale (ECM)	32
Nos partenaires	34
Micro projet en Tanzanie	35
Répartition des revenus et des dépenses	36
Merci.	40
Bâtissons un monde meilleur pour les enfants!	

Depuis 1969



Mission, réalisations et principes

Mission, réalisations et principes

MISSION

- Répondre aux besoins fondamentaux des enfants des pays en développement et établir les bases de leur autonomie en impliquant le volontariat solidaire et en priorisant et valorisant l'égalité des genres dans nos interventions.
- Sensibiliser la société aux droits, aux besoins et aux façons d'aider les enfants des pays en développement.

QUELQUES-UNES DE NOS RÉALISATIONS AU COURS DES 53 DERNIÈRES ANNÉES

Les parrainages : Plus de 100 000 enfants rejoints par un appui direct ou indirect;

Les projets et micro-projets : plus de 50 projets réalisés ou en cours de réalisation;

Les stages : plus de 600 stagiaires ont réalisé plus de 50 projets;

Le rayonnement : Plus de 25 pays en développement en appui pour la période;

Les bénévoles : Une valeur de plus de 2 millions \$, incluant les stages et micro-projets;

Le global : Une valeur de plus de 50 millions \$ de retombées socio-économiques.

Depuis 1969



QUATRE GRANDS PRINCIPES ORIENTENT LES ACTIONS DE L'AMIE

- **Le volontariat solidaire** : Le volontariat est à la base des opérations de L'AMIE dont l'équipe est principalement composée de bénévoles actifs sur plusieurs continents. Ce principe est le pilier d'une action centrée sur une réelle solidarité des peuples.
- **L'aide efficace** : L'AMIE apporte une aide efficace et directe au bien-être des enfants concernés par sa mission en maintenant les frais administratifs au minimum. Du point de vue éthique, elle est soucieuse de transparence et prend cet engagement envers ses donateurs.
- **Le respect des droits des enfants** : L'AMIE adhère à la convention relative aux droits des enfants (C.I.D.E), adoptée par l'assemblée générale des Nations unies le 20 novembre 1989, et en fait la promotion.
- **Le développement durable** : L'AMIE souscrit à la Charte de principes pour un développement solidaire, ainsi qu'à la Charte de principes sur les droits humains et le développement, conforme aux définitions de l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI). Le champ d'intervention de L'AMIE est celui des projets de développement durable favorisant l'évolution des enfants dans un environnement plus approprié à leurs besoins.

Depuis 1969



***Message
du
Conseil d'administration***

Depuis 1969



Message du Conseil d'administration



*Mme Madeleine Bélanger LeBlanc,
Présidente*

*« Ce qui est important c'est l'intensité d'amour
que vous mettez dans le petit geste »*

Mère Teresa



*M. André Jalbert, B.A. B.A.S.S. MBA
Président-directeur général*

Chers Amis,
Chères Amies,

Solidarité, Éducation, Fidélité, trois valeurs qui s'imposent à notre esprit et qui éclairent le parcours de L'AMIE pendant les douze mois de l'année 2022. Malgré les contraintes imposées par la pandémie, L'AMIE n'a négligé aucun effort pour poursuivre l'accompagnement des familles et des enfants rejoints par le Service des Parrainages. L'équipe de direction n'a fermé aucun dossier et au contraire a multiplié les efforts pour assurer le suivi le plus normal possible des projets en marche et leur financement. L'ingéniosité de l'équipe des projets a réussi à maintenir une forme d'activité au sein de ce service. Vous constaterez aussi que l'équipe d'éducation à la citoyenneté mondiale a aussi modifié son action et rempli son mandat. Toutes ces activités après le choc de la pandémie auront permis à L'AMIE d'atteindre un niveau de revenus supérieurs à 2 millions\$ depuis sa fondation. Et si vous ne l'avez pas encore fait, allez visiter le site internet de L'AMIE, vous apprécierez le magnifique travail accompli.

Depuis 1969

C'est avec fierté et reconnaissance que nous posons notre regard sur cette dernière année et sur le demi-siècle d'existence de L'AMIE. L'organisme est né d'un mouvement du cœur pour aider et protéger les enfants et les démunis. Au fil du temps, les moyens d'action ont bien changé, mais la générosité de l'engagement est toujours présente dans la belle équipe du bureau et dans le cœur des bénévoles. Le défi constant n'a pas changé non plus : la recherche de fonds par solidarité pour répondre aux besoins des enfants de L'AMIE.

Du point de vue de la gouvernance des organismes à but non lucratif, les membres se sont réunis à plus de 6 reprises incluant l'assemblée générale. Ces rencontres ont permis la mise à jour des activités des programmes, ainsi que la prise de résolutions pour la poursuite des diverses actions en conformité avec les objectifs qui visent l'appui à la mission internationale à l'enfance.

En conclusion, nous désirons remercier tous nos partenaires, nos donatrices, nos donateurs, nos bénévoles, les membres de l'équipe de la permanence, ainsi que du Conseil d'administration.

Comme vous le pressentez, la période actuelle s'avère plus difficile pour certaines activités, spécialement en matière de cueillette de dons. Au cours des dernières années, les partenaires de la philanthropie ont beaucoup changé et nous devons de plus en plus faire preuve d'innovation et de créativité pour maintenir notre volume de dons.

Nous vous réitérons « UN GROS MERCI » pour votre appui à « [bâtir un monde meilleur pour les enfants](#) » des pays en développement.

AMIEcalement vôtre,

Le Conseil d'administration



Madeleine Bélanger LeBlanc
Présidente



André Jalbert
Président-directeur général, MBA

Depuis 1969



LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Madeleine B. LeBlanc**, présidente honoraire
- **André Jalbert**, président et secrétaire corporatif
- **Gilles Lévesque**, vice-président
- **Théodore Leuwat**, trésorier
- **Doina Balzer**, administratrice
- **Céline Bélanger**, administratrice
- **Jovanni Racine**, administrateur
- **Pascale Simard**, administratrice début 06/2022
- **Marie-Ange Niwemugeni**, administratrice fin/09/2022



De gauche à droite; Gilles Lévesque, Madeleine B. Leblanc et André Jalbert



Céline Bélanger



Pascale Simard



Doina Balzer



Jovani Racine



Théodore Leuwat

Depuis 1969

LES BÉNÉVOLES ET LES RESPONSABLES DE DOSSIERS AUX PARRAINAGES

- 1) ➤ Céline Bélanger – Haïti * collectif
- 2) ➤ Madeleine Bélanger LeBlanc – Haïti * familial et collectif
- 3) ➤ Martine Bellerive – Cameroun * familial et collectif
- 4) ➤ Judith Bourgault – Paraguay * familial
- 5) ➤ Jean-Yves Charette- République dominicaine * familial
- 6) ➤ Danielle Cloutier – Haïti * collectif
- 7) ➤ Jean-Louis Côté – Haïti * familial
- 8) ➤ Marianne Déziel – Sri Lanka * familial et collectif
- 9) ➤ Nicole Dionne – Bénin * familial
- 10) ➤ Jocelyne Dubé – Haïti * familial
- 11) ➤ Darcy Longpré – Cameroun * collectif
- 12) ➤ Henry Morrissette – Bénin et Madagascar * collectifs
- 13) ➤ Suzanne Proulx-Harvey – Malawi * collectif et familial

LE SERVICE DE PARRAINAGES – Bureau

(15 DOSSIERS)

Bénin	Collectif
Bolivie	Collectif
Cameroun	Familial
	Collectif
Haïti	Familial
	Collectif
Honduras	Collectif
	Familial
Madagascar	Collectif
Philippines	Collectif
Pérou	Familial



Depuis 1969

La permanence de L'AMIE

Depuis 1969

L'ÉQUIPE DE L'AMIE

LA PERMANENCE DE L'AMIE

ADMINISTRATION

- André Jalbert, président-directeur général
- Martine Bellerive, adjointe administrative

COMPTABILITÉ

- France Dompierre, coordonnatrice administrative et comptabilité
- Chystianne Laroche, technicienne comptable

PARRAINAGES

- Marianne Déziel, coordonnatrice du programme des parrainages
- Martine Bellerive, adjointe du programme des parrainages

PROJETS

Marie-Eve Pineau, coordonnatrice du programme des projets de développement

- Marjolaine Raby, agente de projet
- Esther Côté, agente de projet
- Alexandre Amath Diouf, agent de Gestion financière aux projets
- Denise Mutarambirwa, agente de projet
- Athanase Rwamo, consultant

STAGES

- Jessica Fuentes, coordonnatrice du programme des stages internationaux
- Nayra Boutin, chargée des programmes Québec sans Frontières (QSF) et Stages internationaux pour les jeunes autochtones (SIJA)
- Jennifer Lachance, adjointe du programme QSF et à la sensibilisation du public
- Virginie DeChamplain, chargée du programme de stages internationaux pour les jeunes (PSIJ) et des stages sur mesure

ÉDUCATION

- Josiane Nousmakpe, chargée du programme d'éducation à la citoyenneté mondiale

LES VOLONTAIRES DE L'AMIE

- | | | |
|-------------------------------------|------------------------|----------------|
| ‣ C. St-Hilaire – A. Brochu, Rwanda | ‣ M. Nadon, Haïti | ‣ J.Y Charette |
| ‣ J.P. Bergeron, Haïti | ‣ D. Bénéteau, Haïti | ‣ L.M. Asselin |
| ‣ J.D. Allaire, Burkina Faso | ‣ J. Martin, Tanzanie, | |

LES BÉNÉVOLES DE L'AMIE

- | | |
|------------------|----------------------|
| ‣ Pauline Giroux | ‣ Lucie Vézina |
| ‣ Nicole Garneau | ‣ Françoise Crélerot |

Depuis 1969



Bilan des activités

Depuis 1969



PROGRAMME DES PARRAINAGES

En 2022, L'AMIE a continué à soutenir des centaines de familles et des enfants grâce à des parrains et marraines qui ont contribué aux divers types de parrainages de L'AMIE. Le montant global perçu en 2022 est de 160 853,90\$ dont plus de 90% ont été transférés dans les divers pays en développement pour l'éducation des enfants.

LES PARRAINAGES

PARRAINAGE FAMILIAL

En 2022, L'AMIE a géré plus de 386 parrainages familiaux selon la nouvelle définition du parrainage familial. En effet, dans la majorité des dossiers le montant transféré, pour un enfant sert pour la famille en matière de besoins d'alimentation, d'éducation et d'habillement pour les jeunes.

PARRAINAGE COLLECTIF

Plus de 133 parrainages collectifs ont été supportés en 2022. Grâce à l'appui financier de donateurs et donatrices, plusieurs milliers d'enfants ont bénéficié directement ou indirectement de l'aide et de l'appui apporté. Les sommes servent à satisfaire les besoins de l'école ou de l'établissement soutenu notamment pour payer les frais d'inscription des élèves dans le besoin, et pour acheter du matériel scolaire et même des uniformes. Ce sont les responsables de l'école qui attribuent ces fonds selon les besoins et les modalités de L'AMIE.

BÉNÉVOLES

L'AMIE remercie l'équipe des bénévoles du programme de parrainages qui maintient une aide inestimable pour faire le suivi des dossiers de parrainage dans 12 pays différents. L'AMIE peut compter sur plus de 13 responsables de dossiers qui, de façon bénévole, travaillent à faire avancer les dossiers par la sensibilisation à l'importance de l'éducation des jeunes.

Merci à tous nos chers parrains et chères marraines, parce que ces chers enfants ont toujours besoin de vous.

Depuis 1969



Filleul parrainée graduée infirmière au Pérou 2023 nos Félicitations - Service de parrainage

*Enfants à parrainer au Bénin pour 2023
Nicole Dionne, responsable de dossiers.*



*Enfants parrainés au Cameroun avec Sœur Élisabeth
Martine Bellerive, Responsable de dossier*



ssier

Depuis 1969



PROGRAMME DES PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

L'année 2022 a été marquée par la gestion de quatre projets de développement.

Tout d'abord, nous poursuivons la gestion du projet « **Autonomisation des femmes au Rwanda** » qui a démarré en août 2021, avec l'OPDE-Rwanda et l'appui financier d'Affaires mondiales Canada. Le projet, d'une durée de quatre ans et demi, vise l'autonomisation et le renforcement du pouvoir des femmes et des jeunes filles dans trois secteurs particulièrement pauvres du district Huye au Rwanda, soit Mbazi, Ngoma et Mukura. Ce projet permet d'intervenir auprès de femmes vulnérables, principalement des femmes monoparentales ou veuves vivant dans l'extrême pauvreté. Pour contrer les inégalités auxquelles elles font face et parvenir à leur autonomie, le projet intervient à trois niveaux : 1) l'amélioration de l'accès aux services de santé et d'éducation pour les femmes et leurs enfants; 2) l'augmentation de la participation active des femmes dans le développement économique de leur communauté ; 3) l'accroissement des pratiques de promotion et de défense des droits des femmes et des enfants dans la communauté, par un meilleur accès aux connaissances, et aux moyens de promotion et de défense de leurs droits, améliorant ainsi leur pouvoir.

Au cours de la dernière année, les résultats suivants ont été réalisés :

- 198 femmes et 962 enfants (522f/440g) ont bénéficié d'un appui financier ou matériel pour des soins de santé soit par l'inscription au programme de mutuelle de santé ou en bénéficiant des produits d'hygiène comme du savon et des serviettes hygiéniques.
- Cinq ateliers culinaires (enseignement et atelier pratique) ont été dispensés dans chaque secteur, dont quatre aux 98 femmes de la cohorte 1 et un atelier aux 100 femmes de la cohorte 2. Les thèmes suivants ont été traités : définition d'une alimentation équilibrée et les signes de la malnutrition; hygiène alimentaire; les différentes catégories d'aliments; préparation des aliments en tenant compte de leur apport dans l'alimentation; les techniques de préparation d'une alimentation équilibrée, etc. Par la suite, les femmes bénéficiaient d'appui nutritionnel leur permettant de mettre en pratique leurs connaissances et améliorer leur repas.

Depuis 1969

- Trois ateliers de formation sur la santé et les droits sexuels et reproductifs, répartis sur 2 jours, ont été dispensés aux femmes et aux jeunes (98 femmes et 92 jeunes [64 f/28 g]) de la 1^{re} cohorte aux mois de mai et juin.
- 200 jeunes (133 f/ 67 g) ont été inscrits en formation professionnelle (11 mois incluant deux mois de stage) soit en maçonnerie, soudure ou hôtellerie. Parmi les 100 jeunes inscrits en 2021 (1^{re} cohorte), 91 jeunes (64 f/27 g) ont complété la formation avec succès. Ils sont actuellement appuyés dans leur recherche d'emploi. Les 100 jeunes (63 f/37g) de la 2^e cohorte ont débuté en octobre.
- Un programme de mentorat a été mis en place pour appuyer les jeunes filles dans les métiers traditionnellement masculins. Quatre femmes travaillant dans le domaine de la maçonnerie et de la soudure dont une ancienne élève du projet financé par le MRIF (voir plus bas) ont été recrutées. En juin, 50 filles de la 1^{re} cohorte en maçonnerie et en soudure ont rencontré leur mentore deux fois par mois, de juin à septembre et 47 filles de la 2^e cohorte ont rencontré leur mentore à partir de décembre.
- Une formation en gestion coopérative de 3 sessions de 4 jours chacune a été dispensée aux 100 femmes de la 1^{re} cohorte en mars-avril 2022 et une autre à 100 femmes de la 2^e cohorte en octobre 2022.
- Huit coopératives, six en culture du maïs et deux en vente d'haricots et produits de base (riz, sucre, savon, etc.) ont été mise en place et ont démarré leur activité en 2022. Précédemment, une étude de rentabilité et une étude environnementale ont été réalisées ce qui assurait l'acceptation des activités génératrices de revenus choisie. Les comités des femmes ont été élus et les coopératives se sont organisées. Les animatrices, 2 par secteur, et la coordonnatrice ont réalisé un suivi des activités des coopératives, offert un encadrement et des mises à niveau sur des thèmes de la formation en gestion aux besoins.
- Des formations en environnement ont été dispensées par l'agronome aux jeunes et d'autres aux femmes spécifiquement sur les thèmes suivants : définition de l'environnement et son rôle; protection de l'environnement; conséquences de la mauvaise gestion de l'environnement; environnement et santé humaine; gestion des déchets et les ressources naturelles; gestion durable de l'eau; utilisation des engrais chimiques et organiques; atténuation des changements climatiques, etc.
- Trois sessions de formation sur les droits réparties sur 3 jours chacune, ont été dispensées aux femmes et jeunes (98 femmes et 93 jeunes [65 f/28 g]) de la 1^{re} cohorte au mois de juin. À la fin de la formation, 24 personnes (18 femmes et 6 jeunes 3f/3g]) ont été élu.e.s pour devenir des ambassadeur.e.s des droits dans leur communauté, en plus des 6 hommes recrutés par la Rwamrec, et ont reçu une formation de 5 jours offerte par la Rwamrec.

Depuis 1969

- 8409 personnes (3827 femmes, 2027 hommes, 1436 filles, 1119 garçons) ont assisté aux séances de sensibilisation réalisées par les ambassadeur.eur.s du mois d'août à décembre. Ces séances portaient sur différents thèmes : sur les droits de la femme et de l'enfant, les types de violences, l'égalité entre les genres, connaissances sur la santé sexuelle et reproductive, etc.



Coopérative culture du maïs – travaux de sarclage



Atelier culinaire

Nous poursuivons la gestion du projet « **Santé et droits sexuels et reproductifs - Rwanda** » (SDSR) qui vise une jouissance accrue des droits de la personne relatifs à la santé par les détenteurs des droits les plus marginalisés et les plus vulnérables, en particulier les femmes, les adolescentes et les enfants. Également financé par Affaires mondiales Canada, le projet est d'une durée de six ans. Il est mis en œuvre par L'AMIE, en partenariat avec la Société des obstétriciens et gynécologues du Canada (SOGC), l'organisme québécois « Sexplique » et les partenaires rwandais (le Réseau des femmes pour le développement rural et la Société rwandaise des obstétriciens et gynécologues). Le projet s'articule autour de trois axes : 1) une utilisation équitable accrue des services de santé par des groupes diversifiés de femmes, d'adolescentes et d'enfants détenteur.trice.s de droits; 2) une prestation améliorée de services de santé adaptés au genre, inclusifs et responsables par les fournisseurs de soins de santé pour des groupes diversifiés de femmes, d'adolescentes et d'enfants; 3) une augmentation de la participation des jeunes (f/h) Canadien.nes aux enjeux internationaux relatifs à la SDSR, dont l'égalité des genres, pour des groupes diversifiés de femmes, d'adolescentes et d'enfants au Ca. Les activités du projet n'ayant démarré qu'en décembre 2022, peu de résultats sont à souligner :

- Trois locaux du centre ont été rénovés et équipés.
- Le personnel du projet a été engagé, puis formé sur le mode de gestion (gestion axée sur les résultats) et sur les outils de suivi-évaluation du projet.

Depuis 1969

- La SOGC a effectué une mission de démarrage pour rencontrer la RSOG et les autorités rwandaises. Le but était de leur présenter le projet et d'actualiser leurs objectifs de renforcement des services de santé en matière de SDR.



Réhabilitation des locaux du centre



Formation de l'équipe terrain du projet

Au cours de l'année 2022, deux projets se sont clôturés et ont atteint les résultats escomptés.

Le projet « **Autonomisation des femmes au Rwanda** », d'une durée de trois ans, s'est clôturé le 30 septembre 2022. Réalisé avec le partenaire local l'OPDE-Rwanda et l'appui financier du ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) du Québec ainsi que de donateurs privés, le projet visait l'autonomisation et le renforcement du pouvoir des femmes et des jeunes filles dans le secteur de Mbazi, en améliorant leurs conditions de vie pour la préservation de la dignité humaine des populations les plus vulnérables ; en accroissant leur participation accrue en tant qu'actrices du développement pour la croissance économique de leur communauté et en accroissant leurs pratiques de promotion des droits de la femme et de l'enfant dans la communauté. Les résultats et les leçons apprises de ce projet ont permis de le déployer à d'autres secteurs grâce au nouveau projet présenté plus haut.

Voici un résumé des réalisations du projet et des résultats finaux obtenus :

- 4 coopératives agricoles de culture du maïs ont été mises en place au cours des deux premières années du projet par des groupes de 25 femmes. La mise en place était précédée par une formation de 12 jours en gestion et entrepreneuriat lors de laquelle les femmes apprenaient tout sur le fonctionnement d'une coopérative, de la gestion budgétaire de leur activité génératrice de revenus, etc. Par la suite, des terrains et fournitures pour les coopératives des femmes ont été acquis et celles-ci ont réalisé des

Depuis 1969

récoltes deux fois par année. Pour le maïs, une partie a été distribuée aux femmes pour leur consommation et l'autre partie vendue aux profits des coopératives. Pour les haricots, une partie des récoltes a également été distribuée aux femmes pour leur consommation et l'autre partie a été conservée comme semences pour la prochaine saison.

- Au cours du projet, un encadrement a été fourni régulièrement aux femmes par deux animatrices communautaires qui les rencontraient chaque semaine et réalisaient des mises à niveau sur certains thèmes comme le calcul de la rentabilité. Elles ont bénéficié également d'un encadrement par un agronome qui leur a offert une formation continue en agro-environnement à chaque étape de la culture : la gestion durable des cours d'eau; la création et l'utilisation du compost; le cycle de production du maïs et du haricot; les maladies des plantes et leur traitement; la protection de l'environnement et la lutte contre l'érosion.
- 100 jeunes (2 cohortes) ont bénéficié d'une formation professionnelle de 10 mois (incluant un mois de stage) dans l'une des deux sections offertes, soit 50 jeunes (34 f / 16 g) en hôtellerie et 50 jeunes (29 f / 21 g) en maçonnerie. Chaque section avait les cours théoriques et pratiques, davantage axés sur la pratique pour les préparer au marché du travail, en plus d'un cours sur l'entrepreneuriat. Les 92 jeunes qui ont complété leur formation, soit 48 (33 f / 15 g) en hôtellerie et 44 (23 f / 21 g) en maçonnerie ont réussi leur examen.
- Après leur formation professionnelle, un appui à la recherche d'emploi leur a également été offert. À la fin du projet, la majorité des jeunes en hôtellerie ont trouvé un travail et tous les jeunes en maçonnerie trouvent ponctuellement du travail, comme c'est le cas pour tous.tes les maçons.nes de la localité.
- 93 femmes bénéficiaires et leurs enfants (146 f / 142 g) ont été inscrits à la mutuelle de santé, ce qui leur a permis d'avoir accès à des services de santé en cas de maladie, comme des soins primaires dans un centre de santé (malaria, vers intestinaux, la toux et les maladies de la peau) et de soins par des spécialistes pour les maladies chroniques (diabète, hypertension). De plus, toutes les familles ont bénéficié d'un kit d'hygiène composé de savons et de serviettes hygiéniques pour les femmes et les filles.
- Six ateliers de formation sur la santé sexuelle et reproductive, soit trois ateliers (2 jours chaque) ont été dispensés à chaque cohorte de femmes et jeunes participants au projet lors desquels ils apprenaient les organes génitaux et les maladies sexuellement transmissibles et le VIH; le cycle menstruel et la prévention des grossesses non désirées; les méthodes contraceptives, etc.
- Six sessions de formation sur les droits, soit trois sessions de formation (trois jours chaque session) ont été dispensées à chaque cohorte de femmes et jeunes participants au projet. Les sessions dispensées par la coordonnatrice du Conseil National de la Femme (CNF) avaient comme objectifs d'améliorer les connaissances des participants.es vis-à-vis leurs droits et devoirs, de les préparer à se référer à la loi et non aux coutumes ou aux fausses informations dans la transmission des messages de défenses des droits,

Depuis 1969

de les préparer à devenir acteur.rice de promotion et de défense des droits de la femme et de l'enfant dans la communauté. En 2020, 10 femmes du projet ont été élues comme ambassadrices des droits.

- 203 activités de sensibilisation sur les droits des femmes et des enfants ont été réalisées par les ambassadrices et ont permis de rejoindre un total de 9 665 personnes (5466 femmes, 915 filles, 2178 hommes, 864 garçons et 242 filles-mères).



Les femmes montrant fièrement leur champ lors de la mission de suivi-évaluation de L'AMIE



Jeunes en formation maçonnerie dans leur milieu de stage

Vous pourrez visionner la vidéo dans laquelle les bénéficiaires témoignent de l'impact du projet sur notre chaîne YouTube.

Le projet « **Byuka Bakobwa!** » (en français, « Réveillez-vous les filles! »), amorcé en mai 2021, a poursuivi ses activités jusqu'à sa clôture en juin 2022. Il a été mis en œuvre à Kigali, au Rwanda, avec le partenaire local, le Centre Marembo, par l'appui financier du Fonds pour l'innovation et la transformation (financement d'Affaires mondiales Canada). D'une durée de 14 mois, le projet consistait en la mise à l'essai d'une solution novatrice conçue par L'AMIE et le Centre Marembo, afin de favoriser l'autonomisation de 60 mères adolescentes survivantes de violences sexuelles. Pour ce faire, la mise à l'essai s'est focalisée sur deux axes : favoriser un accès équitable à une formation professionnelle non traditionnelle pour le développement des compétences personnelles et professionnelles; et augmenter la confiance en soi et le pouvoir personnel, grâce à un contexte émancipateur et sécuritaire.

Depuis 1969

Les résultats suivants ont été constatés en 2022 :

- Les 60 participantes ont appris un métier non traditionnel qui présente des débouchés intéressants, soit le carrelage ou le transport par motocyclette. Elles ont perçu un appui financier pour y accéder. Il n'y a pas eu d'abandon. L'amélioration des compétences professionnelles et personnelles a été soutenue tout au long de la participation des filles au programme de formation intégré.
- 100% des participantes sondées en fin de projet estiment que l'encadrement mis en place était sécuritaire et émancipateur.
- Le niveau de persévérance s'est maintenu tout au long de la mise à l'essai : l'assiduité et l'intervention de proximité de femmes mentores ont permis de tisser un lien de confiance. Elles ont constitué des modèles de réussite inspirants pour les participantes.
- Le programme d'appui aux besoins de base mis en place pour permettre de combler leurs besoins et ceux de leurs enfants a soutenu toutes les participantes pendant les mois de formation.
- Une intervenante sociale a été en fonction depuis la première semaine du projet jusqu'à la fin des formations au 30 avril 2022.
- Les participantes ont suivi des cours sur des compétences complémentaires professionnelles et personnelles, comme la gestion financière, le service à la clientèle, la communication et la gestion de conflits.
- Des ateliers portant sur les violences basées sur le genre, l'égalité entre les sexes, la santé sexuelle et reproductive ont également été dispensés aux filles.
- Le niveau de confiance en soi a significativement augmenté. Avant le début du projet, elles avaient évalué leur niveau de confiance en elles à 5,5/10 (note moyenne), note qui a grimpé à 8,8/10 en fin de projet.
- 14 activités de sensibilisation ont été organisées auprès de groupes ciblés (milieu du transport et de la construction, parents de mères adolescentes, etc.), et ont rejoint 435 personnes (145 f/158 h et 64 f/ 68 g). Elles portaient sur l'égalité entre les femmes et les hommes, en particulier sur l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels, la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision, et la prévention et la lutte à la violence envers les jeunes filles. Une évaluation tenue en amont et en aval des ateliers a démontré que plus de 95% avaient changé leurs croyances et leurs mentalités grâce à la sensibilisation.

Depuis 1969



Atelier de sensibilisation auprès des membres de coopératives



Les participants en plein cours pratique de conduite et de carrelage Atelier de sensibilisation

Depuis 1969



Le programme de stages internationaux pour les jeunes autochtones (SIJA)

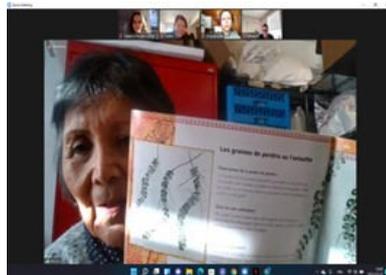
La deuxième cohorte virtuelle a débuté leur stage le 10 janvier 2022, afin d'y réaliser une immersion en médecine traditionnelle autochtone auprès de notre partenaire, la Fundación Wiñay Intercultural. Le groupe a été formé de deux stagiaires canadiennes, de la nation métisse de la rivière rouge et algonquienne, ainsi qu'une accompagnatrice. Dans le cadre de leur mandat, nos stagiaires ont été jumelées à un groupe de mères boliviennes afin de produire un livrable d'éducation à la citoyenneté mondiale sur la médecine traditionnelle et les plantes médicinales utilisées par les communautés autochtones en Bolivie et au Québec.

L'expérience de nos stagiaires fut très positive ! De très belles réalisations ont émané du projet, telles que la réalisation d'un livret éducatif comportant plusieurs informations sur la médecine traditionnelle, des fiches descriptives des plantes médicinales utilisées par les communautés autochtones de la Bolivie et du Québec ainsi que des fiches recettes pour la réalisation de savons et onguents à partir de ces dites plantes. De plus, au cours du stage, les stagiaires ont eu l'opportunité de créer grâce à l'appui d'une praticienne expérimentée, une gamme de savons ainsi que d'onguent à partir des plantes médicinales sélectionnées par chacune des stagiaires. Le groupe de mères ont également eu l'opportunité de suivre des ateliers similaires afin de créer une gamme de savons qui ont servi à la mise en place d'une activité génératrice de revenus et ainsi favoriser leur autonomie financière. Lors de leur dernière semaine de stage, les stagiaires ont également réalisé quelques entrevues radio afin de faire la promotion du livret réalisé.

Soulignons que le SIJA est financé par Affaires mondiales Canada.



Cohorte de l'automne, en préparation des recettes de produits cosmétiques naturels.



Atelier sur les plantes médicinales sur la Côte-Nord du Québec, Adèle Bellefleur, innue de la communauté Nutashquan.



Groupe de femmes qui ont participé aux ateliers de médecine traditionnelle, fondation Wiñay, Sucre Bolivie.

Depuis 1969



Programme de stages pour les jeunes (PSIJ)

L'année 2022 a marqué la fin des activités de stages du projet « Un avenir meilleur pour les enfants », en cours depuis 2018. Ce projet a permis à 70 jeunes Canadiens et Canadiennes de réaliser un stage professionnel dans 5 pays d'Amérique latine et d'Afrique, soit la Bolivie, le Honduras, le Nicaragua, le Rwanda et Madagascar, et ce, pour appuyer 12 organismes partenaires de L'AMIE.

Tous les mandats de stage répondaient à la priorité d'AMC d'assurer « un avenir sûr pour les enfants et les jeunes », et particulièrement pour les filles, en améliorant 3 volets qui touchent les enfants, c'est-à-dire leur éducation (formelle et non formelle), leur santé (physique et psychologique) et leur sécurité (droits des enfants).

Face à l'insécurité persistante de la situation sanitaire dans les pays de stages, L'AMIE et ses partenaires locaux ont pris la décision de maintenir les stages virtuels jusqu'à la fin du projet. Ainsi, ce sont 2 cohortes virtuelles qui ont été mises sur pied, une à l'été 2022, composée de 4 femmes et 1 homme, et l'autre de 3 femmes à l'automne 2022, et ce, en partenariat avec 4 partenaires de 3 pays en Amérique Centrale et du Sud ainsi qu'en Afrique. Ces partenaires sont : Sumaj Punchay, SPV-Felana, Wiñay et ACJ-YMCA. À l'instar de l'an dernier, nous n'avons pas pu offrir un plus grand nombre de stages, puisque beaucoup de nos partenaires n'ont pas exprimé le désir de recevoir des stagiaires virtuels et parce qu'il n'y a pas eu d'engouement pour les stages à distance. Les raisons de cette réticence varient : faible accès à internet, manque de projets à réaliser avec des enfants, manque de disponibilité du personnel, et du côté des jeunes Canadiennes, la nette préférence pour les stages directement sur le terrain, auprès des équipes partenaires et des bénéficiaires. Les stages qui ont été réalisés étaient liés à la gestion/suivi-évaluation de projets et d'organisations, à la pédagogie et à l'enseignement de l'anglais langue seconde.

Chaque cohorte de stagiaires a reçu lors des premiers jours de stage des ateliers de formation préstage visant à les préparer à leur stage virtuel, d'une durée totale de 50 heures, ainsi qu'une formation de fin de stage de 15 heures.

Les stagiaires, en plus des activités relatives à leurs stages respectifs, ont réalisé des activités de sensibilisation du public canadien. Dans ce cadre, les stagiaires de l'été ont produit la 3e saison du podcast Entre AMIE qui a été diffusée en continu sur les médias sociaux (Facebook, Instagram et LinkedIn) de L'AMIE (open.spotify.com/show/2ILI1nM0rWmNVPsAKo7Uec), un livret de recettes nicaraguayennes avec la collaboration du partenaire local, disponible en version papier et en ligne sur notre site internet dans une version téléchargeable (drive.google.com/file/d/1tT-1I-HHccyAxvPFCc6SmkPOyDZfYzGz/view) et organisé une soirée

Depuis 1969

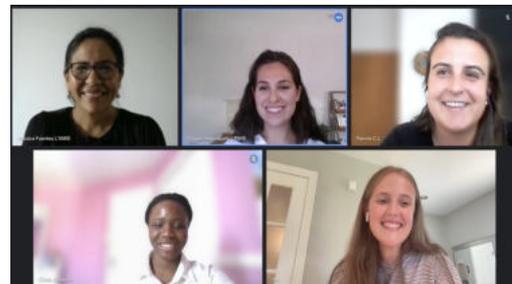
docu-discussion sur « Les effets des changements climatiques sur les populations du Sud global ». Les stagiaires de l'automne ont ensemble écrit un album jeunesse portant sur les droits des enfants, intitulé « Mélina et le Condor », accompagné d'une trousse pédagogique constituée d'un guide à l'intention des enseignant.es et d'une fiche de réflexion pour les élèves (drive.google.com/file/d/12MErNX4vQmR7BC5d0rwGWnZ2_15dhGQ8/view) et disponibles en format papier grâce au partenariat avec Les Éditions Passe-temps. Après la création du livre, les stagiaires ont animé un atelier sur cet album en décembre 2022 auprès des élèves d'une classe de 2e année de l'école Saint-Michel à Québec. Les stagiaires des cohortes d'été et d'automne ont également pris part à une communauté de pratique rassemblant l'ensemble des stagiaires virtuel.les de 4 organisations de coopération internationale québécoises. Une série de conférences sur les thèmes de la gouvernance/participation citoyenne, la viabilité environnementale et l'égalité des genres a été présentée par des expert.es dans le but d'approfondir leurs connaissances. Le concept a été bonifié pour la cohorte d'automne, en ajoutant des ateliers de codéveloppement et de mises en situation axés sur l'application concrète et pratique de leurs nouvelles connaissances théoriques.

Somme toute, les résultats des activités, ainsi que les témoignages et évaluations des stagiaires et des partenaires permettent d'affirmer que les stages se sont généralement très bien déroulés et ont permis l'acquisition de capacités et de connaissances. Sur le plan de leur progression professionnelle, en plus de l'amélioration de leurs compétences techniques, les stagiaires ont relaté avoir accru leur capacité d'adaptation, leurs aptitudes interpersonnelles, de communication et en organisation du travail virtuel, leur autonomie et prise d'initiatives, de même que leurs connaissances en coopération internationale.

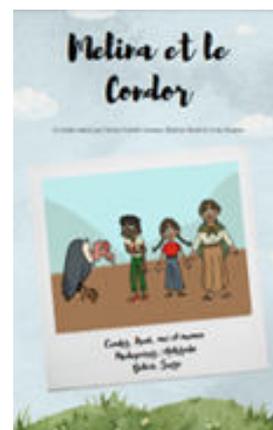
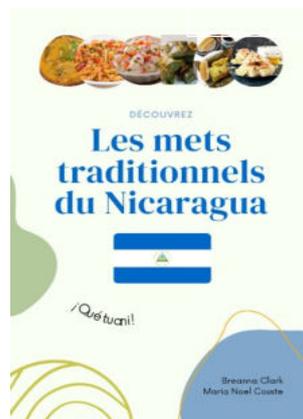
Soulignons que le PSIJ est financé par Affaires mondiales Canada.



Soirée docu-discussion sur la thématique des changements climatiques



Rencontre virtuelle entre la cohorte de l'été et la coordonnatrice des stages et la responsable PSIJ de L'AMIE.



69



Nouveau Québec sans frontières (NSQS)

Cette année, L'AMIE a débuté ses projets Nouveau Québec sans frontières (NQSF) avec l'Association Sarobidy à Antsirabe, Madagascar. En 2017, un Centre de formation professionnelle (CFP) a été mis sur pied au Sarobidy grâce au partenariat avec L'AMIE et l'appui financier du MRIF. Cette initiative a permis de rendre l'éducation accessible à moindre coût pour les jeunes et a eu un impact majeur dans leur vie.

C'est pourquoi cette année Sarobidy a mis en place une nouvelle filière en boulangerie et pâtisserie en plus des deux filières disponibles en bâtiment et en secrétariat, afin d'offrir de nouvelles opportunités aux jeunes de la région. De plus, l'organisme a construit une cafétéria en vue de renforcer l'autonomie financière du Centre de formation professionnelle.

Cette année, les formations ont débuté en mai 2022 avec trois groupes d'apprenant.e.s composées de 15-20 jeunes pour les filières bâtiment, secrétariat et boulangerie. Durant les formations, 40 jeunes ont bénéficié des cantines scolaires, des formations théoriques et pratiques avec le matériel et les équipements à leur disposition.

Avec les compétences acquises et les certificats, les jeunes intégreront avec plus de facilité le monde du travail. Le projet a également permis la mobilité internationale (Nord-Sud) de 3 québécois.e.s et nationale (Sud-Sud) de 2 malgaches afin de former un groupe de 4 stagiaires et une responsable d'équipe pour la période de septembre, octobre et novembre 2022 et ainsi renforcer les capacités et compétences des formateurs.trices ainsi que les apprenant.e.s.



Café Sarobidy au Centre de formation professionnelle.

Depuis 1969



Cohorte Nord-Sud au CFP-Sarobidy



Stagiaires N-QSF et apprenant.e.s au CFP-Sarobidy.



Apprenant.e.s en boulangerie et pâtisserie au CFP-Sarobidy

Depuis 1969



Programme Québec sans frontières (QSF)

Le programme Québec sans frontières (QSF) est possible grâce au financement du ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) du Québec.

Ludoteca comunitaria por el derecho a jugar!

Fundación Wiñay Intercultural - Bolivie

La troisième année du projet « Ludoteca comunitaria por el derecho a jugar! » a poursuivi les efforts afin de garantir la sécurité alimentaire, sanitaire et hygiénique, puis la promotion de l'éducation scolaire des enfants, des adolescents et de leurs familles à Sucre en Bolivie, en situation de pandémie.

Par ailleurs, des foires pédagogiques éducatives dans 4 écoles et 2 quartiers périphériques ont été organisées afin de faire connaître la ludothèque itinérante et promouvoir ses services. Le partenaire a également fait la conception et impression d'un magazine sur le développement des expériences de la ludothèque communautaire liées à la COVID-19 afin de poursuivre les efforts de promotion. Puis, un camp récréatif avec les bénéficiaires du centre a été organisé sur l'importance du jeu pour le développement intégral des enfants et des adolescents.e.s.

Finalement cette année, le centre a fait la restauration et l'adaptation de la terrasse de la ludothèque pour un plus grand confort et sécurité de l'espace pour les bénéficiaires. La poursuite d'achats de jeux et jouets a également été réalisée afin d'élargir le matériel éducatif et ludique de la ludothèque. La ludothèque continue d'être un grand succès auprès des bénéficiaires et des communautés !



Enfants qui profitent d'une journée de loisir.



Terrasse de la ludothèque.

Depuis 1969



L'éducation sexuelle au service des jeunes et des communautés de Huye!

OPDE- Rwanda

Tout comme le projet en Bolivie, une partie de la troisième année du projet auprès de l'OPDE-Rwanda a été consacrée à la sensibilisation et la distribution de produits alimentaires et du matériel de biosécurité afin de mieux répondre à la crise sanitaire. Entre la période de mai à octobre 2022, 160 jeunes de l'OPDE, qui hébergent au centre ou qui participent au centre de formation professionnelle, ont reçu des formations hebdomadaires relatives aux enjeux de santé sexuelle et aux comportements sexuels responsables offerts par les encadreur.euse.s formé.e.s du centre. De plus, du matériel de sensibilisation imprimé et plastifié a été élaboré sur l'éducation sexuelle et reproductive afin de faire la distribution à 5000 personnes de la communauté des secteurs Mbazi, Ngoma et Mukura.

Finalement, au cours de la phase 2 du projet, 100 femmes ont vu leurs capacités en démarrage et gestion d'AGR renforcées afin de les aider à prendre en charge les besoins de leur famille. En effet, des formations en entrepreneuriat, ainsi que des suivis personnalisés, ont permis aux femmes de mettre à niveau leurs connaissances sur les AGR. Puis, l'octroi d'un fonds de démarrage leur a permis de lancer des activités de petits commerces (vente de fruits et légumes, vente de vêtements, etc.)



Groupe de femmes qui ont participé aux activités génératrices de revenus.



Participant.es aux ateliers de comportements sexuels responsables.

Depuis 1969



Programme d'éducation à la citoyenneté mondiale et des communications

Activités de sensibilisation

En raison de la pandémie du Covid 21 et des mesures sanitaires, nous avons rencontré certains défis quant à l'organisation d'événements et d'activités. L'AMIE a toutefois su s'adapter et nous avons pu poursuivre notre mission d'éducation à la citoyenneté mondiale. Voici de façon plus détaillée les activités réalisées :

Infolettre et blogue

Nous envoyons chaque mois une infolettre à nos abonné.e.s, soit plus de 800 personnes. Dans l'infolettre nous incluons des nouvelles du terrain provenant des différents programmes de même que des informations concernant les différents événements passés ou à venir. Les personnes intéressées à recevoir notre infolettre peuvent y souscrire via le site internet de L'AMIE: <https://www.amie.ca/> .

Nous avons également un blogue sur lequel il est possible de retrouver des articles écrits par nos stagiaires sur le terrain et des témoignages. En 2022, nous avons publié différents articles sur les projets en cours et sur l'expérience des stagiaires.

Pour consulter le blogue :

[Blogue – L'AMIE en action autour du monde – Bâtissons un monde meilleur pour les enfants \(wordpress.com\)](https://www.amie.ca/blogue)

Kiosques



Afin de respecter les mesures sanitaires, L'AMIE n'a malheureusement pas pu faire un grand nombre de kiosques. Néanmoins, notre équipe était présente au à la 6e édition du Printemps des alternatives qui s'est déroulé le 23 avril 2023 et lors du Mondokarnaval qui s'est déroulé le 3 septembre 2022.

Depuis 1969



La chargée des stages de groupe au Mondokarnaval 2022



Mois des porteurs des droits de l'enfant

Chaque année la mobilisation des porteurs des droits de l'enfant organise des activités afin de souligner le mois de l'enfance et la Journée internationale des droits de l'enfant. Ainsi L'AMIE, en tant que porteur des droits de l'enfance depuis 2009, a pour sa part organisée sur ses médias sociaux (Facebook et Instagram) un jeu concours pour faire gagner deux boîtes du jeu Destination Égalité à deux enseignant.e.s de Québec.

En effet, à l'occasion de la Journée mondiale des droits de l'enfant, l'AMIE a organisé un jeu concours sur les médias sociaux en vue de faire gagner à deux enseignant.e.s de Québec le jeu Destination égalité. Destination Égalité est un outil pédagogique qui prend la forme d'un jeu de société ludique ayant pour objectif de sensibiliser aux enjeux liés à l'égalité des genres dans différentes régions du monde. Pour en savoir plus sur ce jeu, visitez:

<https://www.amie.ca/education/projets-realises/> .

Ainsi, ce jeu permettra aux deux gagnant.e.s de faire la promotion de l'égalité de genres et des problématiques que vivent les jeunes dans le cadre de leurs animations et dans leur quotidien. Le tirage au sort a été fait le 20 novembre pour l'annonce des deux grands gagnant.e.s. Brigitte Leblanc et Déborah Simard!

Depuis 1969

NOS PARTENAIRES



Partenaires financiers

ABC-Amis du Bingo, Charlesbourg
Affaires mondiales Canada
Caisse Desjardins de l'Anse de La Pocatière
Communautés religieuses
Desjardins Caisse d'économie solidaire
Emploi Québec
Entrepreneuriat Laval

Fondation Louise Grenier
Fondation internationale Roncalli
Fondation Suzanne et Jean Robert Leclerc
Fondation Québec Philanthrope
Fondations privées
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie et Solidarité, Québec

Partenaires du milieu

Alternative de vie / Eveil social (AVES)
Association québécoise des Organismes de coopération internationale (AQOCI)
Avocats sans frontières
Carrefour d'éducation à la solidarité internationale, Québec (CESIQ)
Carrefour des enfants de Saint-Malo
CEDI-VE Québec
Centre d'action bénévole de Québec
Centre R.I.R.E 2000 et AIPEO
Centre d'action du Contrefort
CJE Charlesbourg Chauveau
Club optimiste, Charlesbourg
Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ)
Collaboration Santé internationale (CSI)
Consortium Générations Héros
Coopération Québec – Haïti
Coopérative funéraire des Deux Rives
Corporation de Développement économique communautaire (CDEC)

Collectif culturel Mondo Carnaval
Craque Bitume
Consortium Commerce Équitable, Québec
Groupe Bombardopolis - Haïti
Groupe Cameroun
Groupe Conseils DDE
Groupe D. Bénéteau, Haïti
Groupe Ilwit, El Salvador
La Joujouthèque basse-ville
Le Service d'animation de vie spirituelle & d'engagement communautaire de l'Estuaire
Maison des Métiers d'Art du Québec
Managers sans frontières
Parrainage Québec-Burkina Faso
Parrainage Richelieu, Haïti
Projet Grand Goâve, Québec-Haïti
Projet Tanzanie
RIVACOM, Haïti
Société des obstétriciens et gynécologues du Canada (SOGC)
Université Laval (Sciences sociales)
YMCA St-Roch

Depuis 1969



MICRO PROJET EN TANZANIE

**CONSTRUCTION D'UN PAVILLON
D'ACCUEIL À ARUSHA
POUR DES JEUNES MÈRES.**

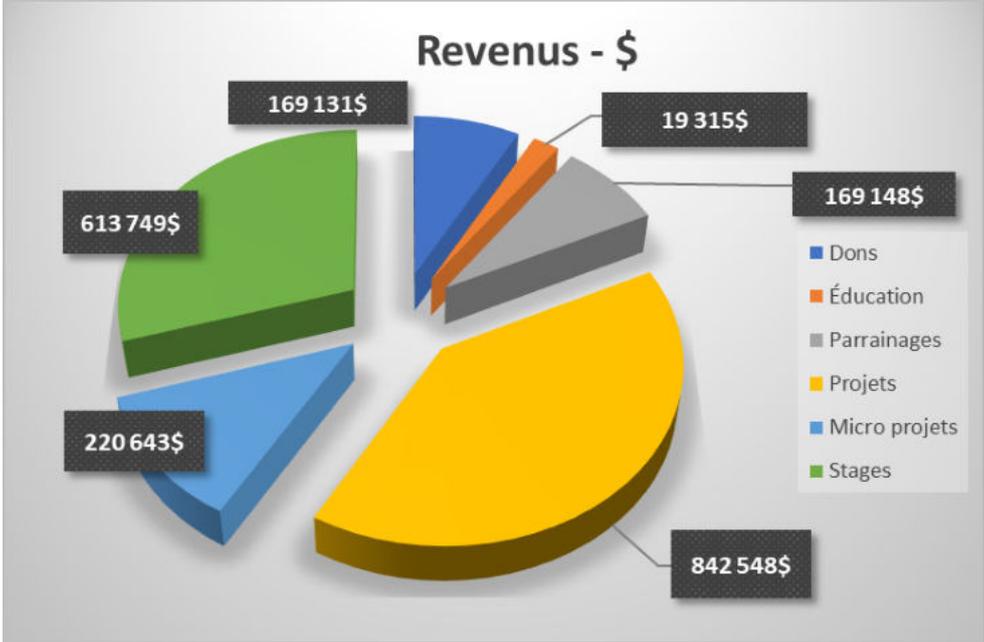
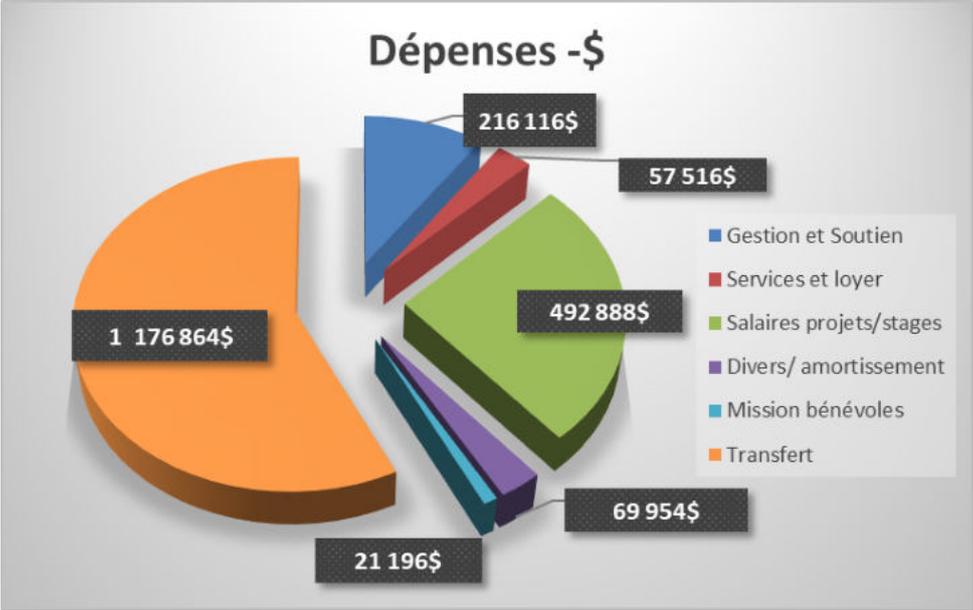
Le groupe de bénévoles de Mme Jocelyne Martin a participé à une mission de mise à niveau des installations de la communauté à Arusha.



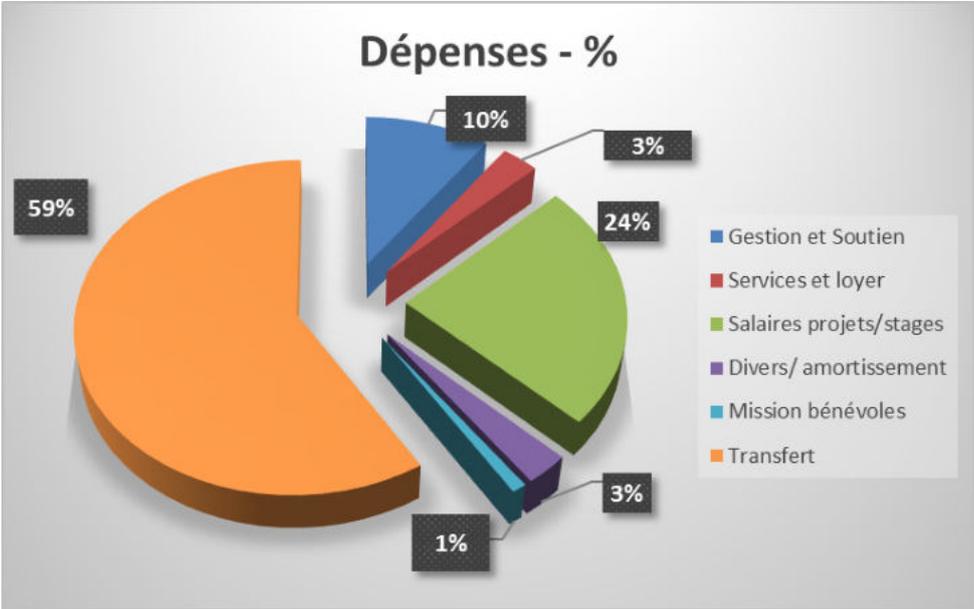
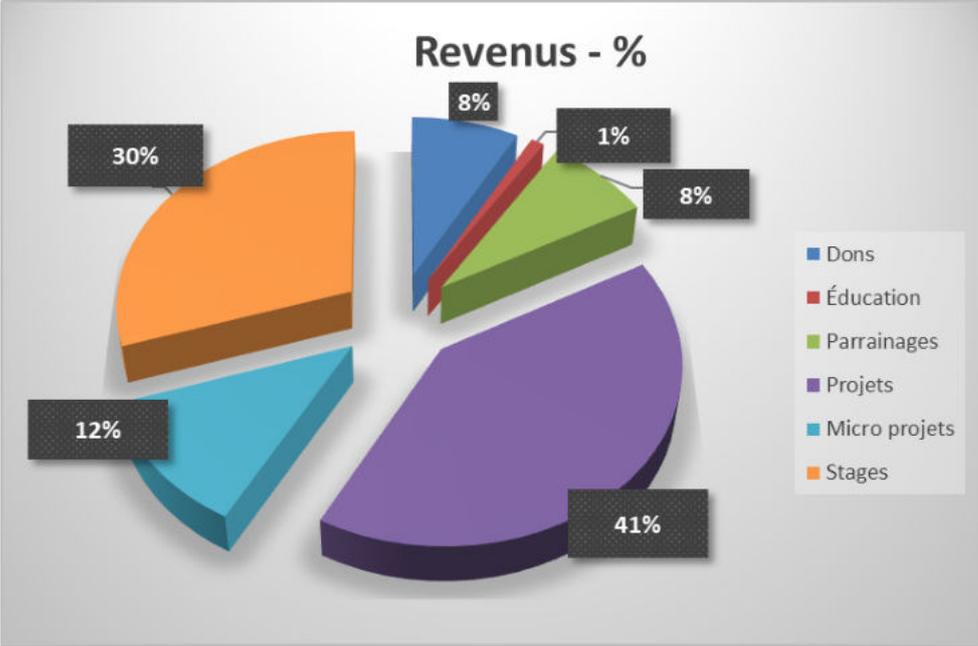
Répartition des revenus et des dépenses

2022

Depuis 1969



Depuis 1969



Depuis 1969

Merci

*aux bénévoles,
à la permanence
et à nos généreux donateurs
pour votre contribution
aux activités de*



afin de bâtir un monde meilleur pour les enfants.



Depuis 1969



Une affaire de cœur.



Bâtissons un monde meilleur
pour les enfants!

Siège social :
300-840 Raoul-Jobin
Québec (QC) G1N 1S7
Tél. : 418-653-2409
Sans frais : 1-877-653-2409

Bureau régional :
La Pocatière (QC) G0R 1Z0
www.amie.ca



Facebook

15/06/2023AJ



Papier recyclé

Depuis 1969