

RAPPORT ANNUEL 2013



UN BEAU MERCI!

L'AMIE : Bâtissons un monde meilleur pour les enfants!

Production

L'AMIE (Aide internationale à l'enfance)

300-840, rue Raoul-Jobin,

Québec (Québec) G1N 1S7

Téléphone : 418 653.2409

Télécopieur : 418.653.3262

Courriel : amie@amie.ca

Site Internet : www.amie.ca



Suivez-nous sur Facebook!

Direction : André Jalbert

Rédaction : Marie-Eve Pineau, Claire Murati, Annick Davignon et Marjolaine Raby.

Révision, correction et graphisme : Martine Bellerive

Page couverture : 1^{er} prix : concours photo par Marie-Michelle Jean, stage QSF, Madagascar, 2013

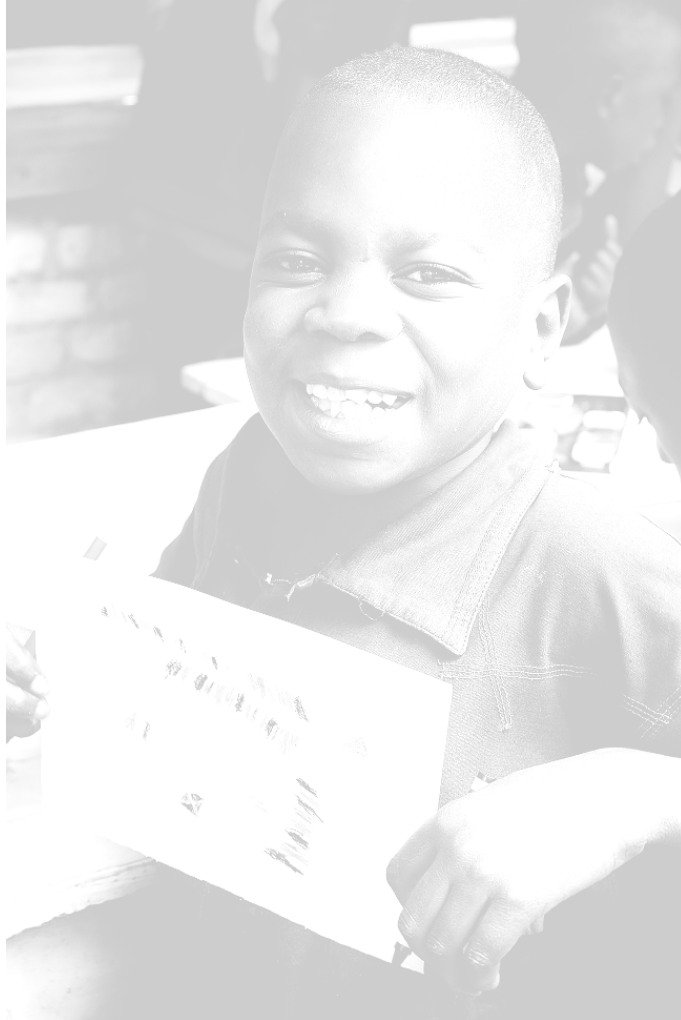
ISSN 1929-1809

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2014



Rapport annuel 2013



2^{er} prix : concours photos : Rose-Line Laflamme-Caux, stage QSF, Madagascar,2013

Sommaire

Sommaire	05
Mission, réalisations et principes	06
Message du Conseil d'administration	08
✚ Les membres du conseil d'administration	10
✚ Les comités du conseil d'administration	11
✚ Les bénévoles et responsables de dossiers aux parrainages	12
La permanence de L'AMIE	13
✚ L'équipe de L'AMIE	14
Bilan des activités 2013	15
✚ Programme des parrainages	16
✚ Programme des projets de développement	20
✚ Programme des stages	26
✚ Programme de l'éducation du public	33
✚ Communications et relations publiques	35
Nos partenaires	36
Répartition des dépenses et des revenus	37
Merci.	39

Mission, réalisations et principes

MISSION

- ❖ Répondre aux besoins fondamentaux des enfants des pays en développement et établir les bases de leur autonomie en valorisant le volontariat solidaire.
- ❖ Sensibiliser la société aux droits, aux besoins et aux façons d'aider les enfants des pays en développement.

QUELQUES-UNES DE NOS RÉALISATIONS AU COURS DES 10 DERNIÈRES ANNÉES

- Les parrainages : Plus de 10 000 enfants rejoints par une aide directe ou indirecte
- Les projets : 21 projets réalisés ou en cours de réalisation dans 7 pays
- Les stages : 300 stagiaires ont réalisé près de 40 projets
- Le global : Une valeur de plus de 30 millions \$ de retombées économiques en 45 ans
- Le rayonnement : Plus de 20 pays en développement rejoints
- Les bénévoles : Une valeur de plus de 420 000 \$ par année, incluant les stages



QUATRE GRANDS PRINCIPES ORIENTENT LES ACTIONS DE L'AMIE

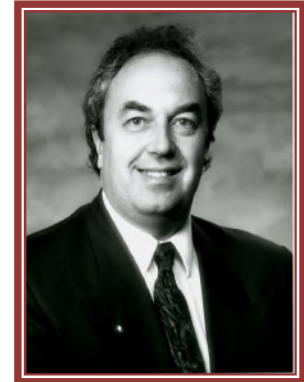
- **Le volontariat solidaire** : Le volontariat est à la base des opérations de L'AMIE dont l'équipe est principalement composée de bénévoles actifs sur plusieurs continents. Ce principe est le pilier d'une action centrée sur une réelle solidarité des peuples.
- **L'aide efficace** : L'AMIE apporte une aide efficace et directe au bien-être des enfants concernés par sa mission en maintenant les frais administratifs au minimum. Du point de vue éthique, elle est soucieuse de transparence et prend cet engagement envers ses donateurs.
- **Le respect des droits des enfants** : L'AMIE adhère à la convention relative aux droits des enfants (C.I.D.E), adoptée par l'assemblée générale des Nations unies le 20 novembre 1989, et en fait la promotion.
- **Le développement durable** : L'AMIE souscrit à la Charte de principes pour un développement solidaire, ainsi qu'à la Charte de principes sur les droits humains et le développement, conforme aux définitions de l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI). Le champ d'intervention de L'AMIE est celui des projets de développement durable favorisant l'évolution des enfants dans un environnement plus approprié à leurs besoins.



Mme Madeleine B. LeBlanc,
présidente honoraire

Message du Conseil d'administration

*" Celui qui voit grand se laisse captiver par une vision,
la transpose en parole et inspire les autres à avoir
la foi nécessaire pour accomplir leur mission. "*



M. André Jalbert,
président-directeur général

L'année 2013 a été une année de défis, d'inquiétude et de dépassement. Alors que d'autres ONG ont été balayés par la rafale des coupures et la disparition de l'ACDI, L'AMIE a pu se tenir debout et continuer la poursuite de sa mission. Le conseil d'administration a cependant eu à prendre des décisions difficiles : réduction du personnel, diminution du nombre d'heures de travail, coupures draconiennes dans les dépenses courantes.

Il faut louer l'implication des bénévoles qui suivent avec attention et dévouement leurs dossiers, et certains ont poussé l'engagement jusqu'à se rendre sur le terrain accompagner les groupes locaux qui font l'objet de parrainages ou de projets de développement. Merci aux bénévoles qui organisent des activités de sensibilisation et de financement, qui participent aux divers kiosques et autres formes d'action pour rendre L'AMIE visible dans divers milieux. Nous voulons aussi dire notre admiration et reconnaissance à nos employés(es) qui ne comptent pas leurs heures et qui n'ont pas peur de sortir du bureau pour aller à la rencontre du public.

En juin dernier, dans le rapport annuel, nous mentionnions l'urgence d'ouvrir de nouveaux réseaux de collaborateurs et d'imaginer des moyens neufs pour toucher les cœurs afin de les intéresser à des parrainages-familles. Les efforts ont été multipliés, nous nous réjouissons des résultats obtenus, dans les deux champs, même s'ils sont bien loin des espoirs entretenus. Les intérêts et les façons de faire ont changé dans le monde de l'humanitaire et du caritatif, L'AMIE n'a pas le choix de s'adjoindre la génération qui suit pour épouser ses aspirations et s'intégrer à ses causes. Il faut apprendre à se servir des succès passés comme d'un tremplin pour développer des approches nouvelles et non pour y rester accroché, comme par un ancre, car ce serait condamner L'AMIE à disparaître.

Comment cela se fera-t-il? Chacun de nous porte SA réponse et c'est l'ensemble de nos idées regroupées qui peut ouvrir la voie vers un avenir de progrès. Comment présenter le visage de L'AMIE sur la place publique? Où sont les généreux donateurs et les bienfaiteurs dont L'AMIE a besoin pour continuer sa mission d'aide à l'enfance? Quelle approche peut les toucher jusqu'à gagner leur confiance et inspirer une

réponse positive et une belle collaboration? Les questions s'adressent à chacun de vous parce que l'équipe des administrateurs et celle des employés n'ont pas toutes ces réponses.

Ce qui a fait la force et l'efficacité de L'AMIE au fil de ses 45 ans d'existence, c'est la solidarité et l'engagement de TOUS ses membres. Plus que jamais, le besoin de cette unité est prioritaire, il ne faut pas laisser reposer la belle et noble mission de L'AMIE sur les épaules d'une quinzaine de personnes; elles ne peuvent y arriver sans vous.

En matière de gouvernance, les membres du Conseil d'administration ont participé à sept (7) réunions dont l'ordre du jour comporte toujours plusieurs points très importants. Nous avons tenu cette année plusieurs réunions en utilisant le réseau SKYPE, ce qui a parfois causé quelques problèmes d'ajustement. L'expérience nous permettra d'améliorer cette façon de procéder qui nous permet d'avoir les représentants de la région originale de L'AMIE, La Pocatière, sans déplacement ni impact environnemental en terme de gaz à effet de serre. Plusieurs missions de bénévoles ont été réalisées afin de valider nos actions dans les divers pays en développement que nous appuyons. L'un des dossiers stratégiques fut certes la démarche de concertation et de consultation en vue de la mise sur pied de l'Agence québécoise de solidarité internationale (AQSI) suite au transfert de l'ACDI au Ministère des Affaires extérieures, commerce et développement, Ottawa. L'appui gouvernemental est essentiel pour la mise sur pied de l'AQSI dans le contexte où les organismes en coopération internationale de petite taille traversent une période très difficile, où le bénévolat est redevenu le mot d'ordre. L'AMIE traverse aussi cette étape en s'adaptant et recherchant de nouvelles avenues et opportunités. Nous avons participé au consortium du Magazine Génération Héros afin de bénéficier d'un outil de sensibilisation d'envergure qui permettra de nous aider à répondre à certains besoins financiers actuellement non comblés par les programmes et fonds spécifiques et accroître notre rayonnement auprès de divers publics.

Une mutation s'est aussi opérée avec les Fondations qui appuient les projets des OCI. En effet, ces dernières reçoivent des quantités considérables de demandes d'aide et les rendements financiers sont actuellement relativement bas, ce qui entraîne une diminution de l'aide apportée et une approche de saupoudrage vers les projets. Enfin, la lecture du présent rapport d'activités vous permettra de prendre conscience de l'immense tâche accomplie par la permanence et nos bénévoles à tous les niveaux.

En conclusion, nous disons un GROS MERCI à tous les bénévoles, notre permanence, nos membres du Conseil d'administration, ainsi qu'à nos partenaires financiers et les marraines et les parrains qui maintiennent leur appui dans cette période difficile.

TOUS ENSEMBLE, NOUS SOMMES EN ROUTE POUR LE 50^e DE L'AMIE.

Le Conseil d'administration



Madeleine B. LeBlanc, présidente honoraire



André Jalbert MBA, président –directeur général

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ✦ **Madeline B. LeBlanc**, présidente honoraire
- ✦ **André Jalbert**, président-directeur général
- ✦ **Marianne Déziel**, vice-présidente
- ✦ **Gérald Higgins**, secrétaire (janvier-septembre)
- ✦ **Ruth Lepage**, secrétaire (octobre-décembre)
- ✦ **Yves Plourde**, trésorier
- ✦ **Céline Bélanger**, administratrice
- ✦ **Daniel Crépault**, administrateur
- ✦ **Diane Lessard**, administratrice (novembre-décembre)
- ✦ **Gilles Lévesque**, administrateur
- ✦ **Fernando Noël**, administrateur
- ✦ **Jean-Pierre Tremblay**, administrateur



*Photo de gauche à droite, 1^{ère} rangée : Marianne Déziel, Diane Lessard, Ruth Lepage, Céline Bélanger
 2^e rangée : Yves Plourde, Madeline B. LeBlanc, Gilles Lévesque, André Jalbert et Fernando Noël.
 Étaient absents, lors de la photo, Daniel Crépault et Jean-Pierre Tremblay.*

LA FONDATION DE L'AMIE

- ✦ **Claude Paré**, président
- ✦ **Micheline Héroux**, vice-présidente
- ✦ **Gervais Grenier**, trésorier

LES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le comité des parrainages

- ✦ **Jean-Yves Charette**, responsable et bénévole
- ✦ **Roger Baril**, bénévole
- ✦ **Marjolaine Raby**, coordonnatrice du programme des parrainages (juillet-décembre)
- ✦ **Corinne Vézeau**, coordonnatrice par intérim (janvier-juillet)
- ✦ **Ruth Lepage**, bénévole (janvier-novembre)
- ✦ **André Jalbert**, président-directeur général

Le comité des projets

- ✦ **Daniel Crépault**, responsable et bénévole
- ✦ **Françoise Crélerot**, bénévole
- ✦ **Gilles Lévesque**, bénévole
- ✦ **Marie-Eve Pineau**, coordonnatrice du programme des projets
- ✦ **André Jalbert**, président-directeur général

Le comité des activités

- ✦ **Marianne Déziel**, responsable et bénévole
- ✦ **Jean-Pierre Tremblay**, bénévole (octobre-décembre)
- ✦ **Gérald Higgins**, bénévole (janvier-septembre)
- ✦ **André Jalbert**, président-directeur général

LES BÉNÉVOLES ET LES RESPONSABLES DE DOSSIERS AUX PARRAINAGES

- ✦ Louis-Marie Asselin et Louise Brochu
- ✦ Nadia Mohammed Azizi
- ✦ Roger Baril
- ✦ Marie Bastarache
- ✦ Céline Bélanger
- ✦ Denis Bénard
- ✦ Pierre Bilodeau
- ✦ Robert Bissonnette
- ✦ Judith Bourgault
- ✦ Jean-Yves Charette
- ✦ Danielle Cloutier
- ✦ Jean-Louis Côté
- ✦ Françoise Crélerot
- ✦ Marianne Déziel
- ✦ Nicole Dionne
- ✦ Jocelyne Dubé
- ✦ Antonia Dumont
- ✦ Gemma Fraser
- ✦ Steeve Gamache
- ✦ Carolle Gingras
- ✦ Jean-Guy Journault
- ✦ Élise Joyal-Pilon
- ✦ Lisette Laprise et Michel Pinard
- ✦ Marc Lebel-Racine
- ✦ Madeleine B. LeBlanc
- ✦ Rita Gagnon-Lévesque
- ✦ Darcy Longpré
- ✦ Fernando Paquet
- ✦ Véronique Plouffe
- ✦ Monique Plourde
- ✦ Suzanne Proulx-Harvey
- ✦ Ginette Racine
- ✦ Liliane G. Raymond
- ✦ Pierre-Anne Turmel



Rencontre annuelle de la coordination du programme aux parrainages et les responsables de dossiers à La Pocatière.



La permanence de L'AMIE

L'ÉQUIPE DE L'AMIE

- ✦ **André Jalbert**, président-directeur général
- ✦ **Martine Bellerive**, secrétaire-réceptionniste
- ✦ **France Dompierre**, coordonnatrice administrative et comptable
- ✦ **Marie-Eve Pineau**, coordonnatrice du programme des projets de développement
- ✦ **Esther Côté**, agente de projets (janvier-octobre)
- ✦ **Marjolaine Raby**, coordonnatrice du programme des parrainages (août-déc.)
- ✦ **Corinne Vézeau**, coordonnatrice par intérim (janvier-août)
- ✦ **Claire Murati**, coordonnatrice du programme des stages internationaux (sept.-déc.)
- ✦ **Annick Davignon**, coordonnatrice par intérim (janvier-sept.) et responsable des stages jeunesse (sept.-déc.)
- ✦ **Marc Racine-Lebel**, responsable des stages jeunesse (janvier-juillet)
- ✦ **Alexandre Poupart**, responsable de l'éducation du public

LES STAGIAIRES OCI ET VOLONTAIRES DE L'AMIE

- ✦ **Jonathan Blais**, adjoint aux stages QSF et à la sensibilisation du public (sept.-juin)
- ✦ **Guillaume Girard**, adjoint en sensibilisation du public (sept.-déc.)
- ✦ **Marie-Marthe Bergeron**, adjointe de projet, Haïti (janvier-sept.) et volontaire de projet (Haïti)
- ✦ **Françoise Crélerot**, volontaire de projet (Burundi)
- ✦ **Nicole Garneau**, volontaire de projet, Burundi (janvier-déc.)
- ✦ **Sylvie-Eve La Haye-Gallant**, volontaire de projet, Burundi (avril-déc.)

L'ÉQUIPE DES BÉNÉVOLES À LA PERMANENCE, AUX STAGES ET AUX ACTIVITÉS

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| ✦ Marc Boucher | ✦ Pauline Lavoie | ✦ Françoise Crélerot |
| ✦ Carolle Gingras | ✦ Isabelle côté | ✦ Lucie Vézina |
| ✦ Pauline Giroux | ✦ Dalia Pena-Perron | |

Bilan des activités 2013

Programme des parrainages

L'AMIE dispose de 655 parrains et marraines qui ont contribué à l'un des parrainages de L'AMIE. Le montant perçu par le programme des parrainages en 2013 s'élève à 247 908,40 \$, ce qui représente une diminution de 4 726,73 \$ par rapport à 2012. Enfin, une somme de 189 806,27 \$ a été transférée par l'entremise des trois (3) types de parrainages en 2013 pour les besoins des enfants.

Parrainage individuel

En 2013, le parrainage individuel a permis le soutien de 425 enfants dans 12 pays grâce à l'envoi d'une somme de 110 365,77 \$. À titre comparatif, 419 enfants avaient été appuyés en 2012. Ce type de parrainage permet de couvrir une partie des frais de scolarité et l'achat de matériel, mais aussi de répondre à certains besoins essentiels, par exemple l'achat de vêtements, de nourriture ou de médicaments. Ce type de parrainage aide au mieux-être de toute la famille.

Parrainage collectif

Au cours de la dernière année, L'AMIE a fait parvenir 74 570,50 \$ aux 44 parrainages collectifs localisés dans 11 pays d'Afrique, d'Amérique latine et d'Asie. À titre comparatif, 46 parrainages collectifs avaient été appuyés en 2012. Grâce au soutien de 384 parrains et marraines, plus de 8 700 enfants bénéficient de façon directe ou indirecte de cette aide. La somme est utilisée en fonction des besoins de l'école ou de l'établissement soutenu, notamment, pour payer les frais d'inscription des élèves dans le besoin et pour acheter du matériel scolaire, des uniformes et de la nourriture pour la cantine.

Parrainage scolaire

Les parrainages scolaires sont toujours en constante diminution depuis 2005 dans le but de faire place progressivement aux parrainages ci-haut mentionnés. En 2013, ce sont 43 enfants qui ont bénéficié du parrainage scolaire, comparativement à 58 en 2012.

Jumelage inter-écoles



Les élèves du Séminaire St-Joseph lors de la remise de la somme amassée pour une école à Madagascar

Un créneau se développe par l'entremise des groupes d'élèves provenant de huit écoles secondaires qui participent au jumelage inter-écoles. Ce projet d'entraide internationale a permis de remettre 6 189,50 \$ en 2012. Pour amasser cette somme, les élèves ont réalisé différentes activités de financement, par exemple, des collectes de dons auprès des élèves, la vente de biscuits, de bijoux et la tenue d'un marché aux puces.

Petites banques d'Halloween



Les enfants de l'école Notre-Dame-du-Rosaire

Lors de la 6^e campagne d'Halloween, 1 100 élèves du primaire, répartis dans neuf écoles de la région de Kamouraska/Rivière-du-Loup, ont amassé près de 3 300 \$ pour soutenir l'école Notre-Dame-du-Rosaire en Haïti. Cette somme sera utilisée pour fabriquer de nouveaux ameublements pour les classes (chaises, tables, etc.) afin de répondre au nombre grandissant d'élèves.

Un tandem de deux bénévoles, Gilles Lévesque et Danielle Cloutier, a apporté beaucoup de soutien dans l'organisation de cette activité dans la région de Kamouraska/Rivière-du-Loup. Des présentations ont été réalisées par ces bénévoles dans la majorité des écoles afin de motiver les élèves et nous les en remercions.

Bénévolat et comité des parrainages

La gestion du programme des parrainages repose sur une importante implication bénévole, laquelle se traduit par près de 2 600 heures de travail réalisées par 34 responsables de dossiers, sans compter la collaboration inestimable des 100 personnes-ressources dans les 12 pays d'intervention. Au mois d'août, trois rencontres avec les responsables de dossiers ont respectivement eu lieu à La Pocatière, à Longueuil et à Québec.

Le comité des parrainages, qui a tenu des rencontres à quelques reprises en 2013, a poursuivi ses objectifs de 2011 sur l'élaboration de stratégies de recrutement et de fidélisation des parrains et marraines. La campagne du « Défi 100 : Avec L'AMIE, c'est différent! » qui avait été lancée à l'automne 2012 s'est poursuivie en 2013. Le comité a travaillé sur l'élaboration d'un dépliant sur le parrainage individuel, ainsi que sur la mise à jour du dépliant sur le parrainage collectif afin de distinguer les deux types de parrainages. Le nouveau dépliant sur le parrainage individuel a été distribué à tous les parrains/marraines lors de la période de renouvellement et ceux-ci ont été invités à nous aider à faire la promotion du parrainage.

Missions par les bénévoles de L'AMIE

Chaque année, des bénévoles de L'AMIE rendent visite à nos partenaires du Sud dans l'un des douze pays où le programme des parrainages s'applique. Réalisées à leurs frais, les missions sur le terrain sont essentielles puisqu'elles permettent de valider les résultats des parrainages et ainsi, de s'assurer de l'efficacité du soutien financier apporté aux enfants et aux écoles.

Cameroun

À l'hiver 2014, deux responsables de dossiers ont réalisé deux missions dans des régions différentes au Cameroun. Une mission a été réalisée par Darcy Longpré du 26 décembre 2013 au 8 février 2014. Elle s'est rendue dans le village de Batoke où est située l'école qui est soutenue par un groupe de parrains. Elle a pu constater les bénéfices de l'aide qui est apportée depuis maintenant 2 ans.

Au mois de février et mars, Roger Baril a effectué une mission au Cameroun dans la région de Yaoundé et la région de Bandjoun. Pendant son séjour, il a pu valider les résultats obtenus grâce au programme des parrainages présent dans ces deux régions depuis de nombreuses années. Il a visité les écoles soutenues et il a pu mettre à jour la situation des enfants en attente et celle des enfants parrainés. Il est également venu en soutien à une personne-ressource pour l'élaboration d'une nouvelle demande de parrainage collectif.



Mme Darcy Longpré, en train de lire aux élèves une lettre écrite par des enfants montréalais.



Roger Baril à l'arrière est entouré des Sœurs de la Providence dont Sœur Marie-Rose St-Amant, la personne-ressource de L'AMIE à gauche.

Honduras

Au mois d'avril, Pierre Bilodeau, responsable de dossiers, s'est envolé vers le Honduras dans le cadre d'une mission de suivi. Au cours de sa mission, il a rencontré les personnes-ressources afin de faire un suivi général des parrainages collectifs en cours ainsi que d'évaluer les besoins. Il a également pu vérifier l'état des travaux de la clôture construite pour une école, grâce à la collecte d'Halloween 2012.



Pierre Bilodeau avec Sœur Alberte Magnan, personne-ressource

Madagascar

Au mois de mars, Daniel Crépault, membre du CA, accompagné par la responsable des stages jeunesse, Annick Davignon, dans le cadre d'une mission de suivi, a effectué des visites de quelques écoles supportées par nos donateurs, dont une école qui est soutenue depuis seulement deux ans. Il a pu évaluer les résultats obtenus jusqu'à présent grâce à l'aide apportée.



Élèves de l'école primaire d'Ambohitrinilahy

Du mois de septembre à décembre, la responsable de dossiers Antonia Dumont s'est rendue pour une 14^e année consécutive à Madagascar. Au cours de son séjour, elle a visité certaines écoles et familles soutenues grâce au programme des parrainages. Elle a assuré un suivi de l'utilisation des fonds afin d'évaluer l'efficacité du soutien financier.

Le programme des parrainages remercie infiniment les enseignants et les élèves des écoles suivantes pour leur collaboration et leur participation à nos activités.



Les élèves en pause repas

Jumelage inter-écoles

- École secondaire Mont-Saint-Sacrement (St-Gabriel-de-Valcartier)
- Séminaire St-Joseph (Trois-Rivières)
- École secondaire de l'Envol (Saint-Nicolas)
- École secondaire de Neufchâtel (Québec)
- École secondaire Charles-Gravel (Chicoutimi)
- École secondaire Roger-Comtois (Québec)
- École secondaire Cardinal-Roy (Québec)
- Polyvalente des Appalaches (Sainte-Justine)

Petites banques d'Halloween

- École Saint-Louis de Kamouraska (Kamouraska)
- École Mgr-Boucher (Saint-Pascal)
- École de la Marée-Montante (Saint-Roch-des-Aulnaies)
- École de l'Orée-des-Bois (Sainte-Louise)
- École de l'Étoile-Filante (Saint-Onésime d'Ixworth)
- École internationale Saint-François-Xavier (Rivière-du-Loup)
- École Sacré-Cœur (La Pocatière)
- École La Pruchière (Saint-Pacôme)
- École de l'Amitié (Saint-Gabriel-Lalemant)

Le programme des parrainages remercie également les membres du Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement du Bas St-Laurent (CRDITED) de La Pocatière (Kamouraska) pour leur aide inestimable dans le décompte de l'argent récolté et le montage des petites banques d'Halloween.

Tableau récapitulatif du programme des parrainages en 2013

Type de parrainage	Bénéficiaires	Montant envoyé	% du montant total
Individuel	425 enfants	110 365,77 \$	58,15 %
Collectif	44 établissements	74 570,50 \$	39,29 %
Scolaire	43 enfants	4 870,00 \$	2,56 %
	Total	189 806,27 \$	100 %

Programme des projets de développement

L'année 2013 a été marquée principalement par la gestion de cinq (5) projets de développement et de trois (3) microprojets, au Rwanda, au Burundi, en Haïti et au Honduras.

Les projets de développement

1- Le projet de « **Prévention intégrée de la transmission du VIH-sida de la mère à l'enfant** » au Burundi a démarré au début de l'année 2012 avec le partenaire local l'APECOS-Burundi et l'appui financier du MAECD et de donateurs privés. Le projet vise à diminuer la transmission du VIH de la mère à l'enfant. Pour atteindre cet objectif, le centre de santé de l'APECOS a été doté de ressources humaines et matérielles permettant d'améliorer les prestations des services en offrant une prise en charge globale (programme médico-psychosocial) sous un même toit pour les femmes séropositives enceintes ou allaitantes. Ceci permet à ces femmes d'avoir une grossesse sécurisée afin d'éviter de transmettre le VIH à leurs enfants, tout en les conscientisant et en promouvant l'importance de la prévention de la transmission du VIH mère-enfant (PTME) auprès de la population burundaise et des intervenants de la santé.

Voici un résumé des réalisations du projet en 2013 :

- Cinquante-quatre (54) femmes séropositives enceintes ou allaitantes ont bénéficié du programme, elles ont reçu un suivi psychologique et médical au centre en plus des consultations externes. Dix-sept (17) accouchements ont eu lieu et le personnel médical ainsi que les intervenants ont fait le suivi post-partum. Trente (30) enfants ont été testés séronégatifs durant l'année; aucun enfant n'a été déclaré séropositif dans le programme de PTME.
- L'équipe multidisciplinaire du départ est toujours au service des bénéficiaires du programme de PTME du lundi au vendredi, ainsi que des gardes les week-ends. Le psychologue de l'APECOS a été ajouté à la liste des employés du projet pour un total de 7 employés, dont trois femmes.
- L'activité de revenu du laboratoire externe a généré 6 633 100 fbu en 2013. Cette activité s'avère rentable pour le centre.
- Les 60 ambassadrices/eurs continuent leur travail de sensibilisation de la population sur la PTME dans les trois provinces (Bubanza, Cibitoke et Kirundo). De plus, chacun d'eux aide des personnes stigmatisées à vivre sereinement leur séropositivité dans la communauté. En avril, les ambassadrices/eurs des trois provinces ont été regroupés à Bujumbura pour une formation de deux jours sur la PTME. Cette rencontre leur a permis d'échanger sur leur expérience commune d'intervention rurale en sensibilisation sur le VIH.

- Les messages de sensibilisation sont diffusés soit à la télé ou à la radio sur une base mensuelle. De leur propre initiative, un groupe d'ambassadrices/eurs ont préparé un spectacle et deux chansons sur la promotion d'un bon suivi en PTME qui a été mis sur CD afin de l'utiliser en promotion de la PTME.
- Les activités génératrices de revenus (AGR) des ambassadrices/eurs se déroulent bien, la première évaluation a donné un taux de réussite de 92%.
- Les 15 intervenants continuent leur travail d'accompagnement à domicile auprès des bénéficiaires du programme.
- Le premier séminaire sur le renforcement des connaissances des organismes locaux du domaine de la santé en matière de PTME, s'est tenu en janvier 2013 à Bujumbura. Après le séminaire, les participants de divers organismes ont commencé à confier les bénéficiaires vulnérables à l'APECOS. Il faut noter que le programme national de PTME n'a pas le volet de prise en charge alimentaire et d'ateliers culinaires pour les mères comme celui de l'APECOS.



Séminaire sur la Prévention de la transmission du VIH de la mère à l'enfant tenu à Bujumbura



Bénéficiaires à la consultation prénatale et au suivi de l'enfant

2- Le projet d' « **Autonomisation des veuves et de leurs enfants** » au Burundi a débuté en août 2012 avec le partenaire local l'OPDE-Burundi et l'appui financier du MAECD et de donateurs privés. Le projet, d'une durée de cinq ans, vise à accroître l'autonomisation des femmes et des jeunes en situation économique très précaire. Pour atteindre cet objectif, une équipe de soutien a été mise en place, incluant une coordonnatrice et des animateurs, pour encadrer les groupes de femmes et leurs jeunes. Les femmes du projet sont formées et regroupées en coopératives autour d'activités économiques, les jeunes sont accompagnés dans leur cheminement de formation professionnelle et les groupes (femmes et jeunes) sont sensibilisés à leurs droits.

Les réalisations du projet en 2013 sont :

- Les quatre coopératives de femmes mises en place en 2012 poursuivent leurs activités et sont opérationnelles. Chaque coopérative gère une activité génératrice de revenus (AGR). Parmi celles-ci, il y a une rizière, deux savonneries, une culture de pommes de terre et un élevage de chèvres. Les équipements et fournitures nécessaires au démarrage des AGR ont été achetés et sont disponibles pour la production.

En septembre 2013, cinq nouvelles coopératives de 15 à 20 femmes ont débuté avec l'élection d'un conseil d'administration et d'un comité de pilotage. Le démarrage des AGR inclut la consolidation du plan de projet, l'achat des équipements et du matériel nécessaire. En raison de la faible rentabilité démontrée par certaines études préliminaires, la logique de mise en œuvre des activités agricoles proposées par les femmes a été revue. Ainsi, pour mieux répondre aux réalités du terrain, des AGR individuelles ont été mises en place auprès d'un groupe-pilote de femmes à Kayanza.

- D'un côté plus technique, les membres des coopératives d'agri-élevage ont reçu une formation donnée par des agronomes (Confédération des Associations des Producteurs Agricoles pour le Développement et Direction Provinciale de l'Agriculture et de l'Élevage) sur le contenu plus spécifique de leur AGR afin d'améliorer leur compétence dans ce domaine. Chacune de ces coopératives a bénéficié de deux jours de formation technique durant deux mois.
- Des études de rentabilité et des analyses environnementales ont été réalisées, permettant de valider la mise en œuvre des activités génératrices de revenus.
- 82 jeunes, dont 45 filles, de la première cohorte (2012-2013) ont complété une formation professionnelle de huit mois (en menuiserie, couture, art culinaire, coiffure mixte ou soudure), suivie d'un stage d'un mois en milieu de travail. Pour l'année scolaire 2013-2014, 100 jeunes, filles et garçons, ont été inscrits dans différentes sections (en art culinaire, menuiserie, maçonnerie, coiffure mixte, tôlerie-soudure) de la formation professionnelle pour une instruction technique de neuf mois.
- Deux nouveaux animateurs ont été recrutés pour les provinces de Cibitoke et Kayanza, ce qui a permis de mieux équilibrer les interventions dans les provinces ciblées par le projet.
- De l'expérience du premier semestre du projet et des leçons apprises, une séance de renforcement des capacités des animateurs sur le cadre de mesure de rendement a eu lieu. De plus, des formateurs spécialisés en gestion coopérative ont été recrutés; les modules de formation ont été révisés et une emphase a été mise sur le roulement (approvisionnement, production, commercialisation), ainsi que sur la rentabilité des activités. De nouveaux exercices pratiques ont été conçus pour renforcer la compréhension des bénéficiaires.
- Trois formations sur la promotion et la défense des droits de la femme et de l'enfant ont été dispensées auprès des bénéficiaires du projet. En tout, 183 personnes (99 femmes et 84 jeunes) y ont participé. Suite à cette sensibilisation, 27 femmes rencontrant des problèmes ont été écoutées par un juriste. Huit dossiers ont ensuite été transmis aux avocats pour la défense des cas de violation de droits.



Femmes de la coopérative de savonnerie à Bujumbura rural



Jeunes de la section soudure en formation professionnelle à Cibitoke

3- Le projet « **Carrefour Partage du Savoir pour les enfants et les mères de la région de Limbé** » est à l'oeuvre en Haïti depuis octobre 2011 au Centre d'Éducation et de Développement Intégré-Village de l'Espoir (CEDI-VE), avec la participation financière du MRIFCE et de donateurs privés. Ce projet visait principalement à doter le CEDI-VE d'un lieu d'accueil et de rassemblement pour toutes ses activités de formation et d'éducation auprès de la communauté, ainsi qu'à élargir son action de développement de coopératives pour les enfants et les mères de la région.

Les principales réalisations de 2013 sont :

- Les travaux intérieurs de la Maison Partage du Savoir, incluant le centre internet, la cuisine et la salle à manger ont été complétés.
- Le mobilier et l'équipement, fabriqués localement, comprenant l'aménagement de la salle de formation, du bureau de la permanence, la cuisine, la salle à manger et de la chambre locative avec sa salle de bain, ont été installés.
- Au cours du mois de juin, les membres et visiteurs du CEDI-VE ont été accueillis dans les nouveaux locaux de la Maison Partage du Savoir pour des formations, rencontres communautaires, réunions des coopératives ou autres activités au bénéfice de la collectivité.
- Les neuf coopératives (six pour les enfants et trois pour les mères) mises en place en 2012 poursuivent leurs activités et reçoivent l'encadrement du CEDI-VE. Des achats ont été effectués pour supporter les activités des différents groupes : élevage caprin (2), élevage de poules, petite menuiserie (2), couture (2), sculpture de pierre et métal, ainsi que musique.



Maison Partage du Savoir (MPS)



Jeunes de la coopérative musique à la MPS

4- Le projet « **Renforcement de la capacité organisationnelle du CEDI-VE pour un meilleur appui à la communauté de Limbé** » est également réalisé au CEDI-VE (Haïti) avec la participation financière du MRIFCE et de donateurs privés. Ce projet, qui a débuté en octobre 2012, consiste en la dispense d'un ensemble de formations en gouvernance, administration et gestion de projets. Fondé sur une approche participative, il inclut également la conception et l'amélioration d'outils de gouvernance et de gestion par les participants et les participantes, en collaboration avec les formatrices, ainsi que la mise sur pied d'activités génératrices de revenus, dont un volet agricole. Un système de renforcement des capacités par les pairs est aussi mis en place afin d'assurer la continuité des activités de formation au-delà du projet.

Les réalisations de 2013 sont :

- La deuxième stagiaire du programme « Managers sans frontières » est recrutée et affectée sur le terrain pour une période de quatre mois (mai à août).
- De nombreux outils simples et modules sont élaborés ou adaptés, selon une approche participative, en vue d'améliorer l'efficacité de la gestion de l'organisation et des différents groupements (coopératives, comités).
- Un large programme de formations est organisé et dispensé sur plusieurs mois durant l'année. Les formations sont présentées sous de nombreuses approches comprenant des ateliers de discussion, de jeux de rôles ou de débats. Ces formations incluent la gouvernance, planification stratégique, ressources humaines, gestion administrative, comptabilité et gestion financière, ainsi qu'une formation spécifique sur le « coaching » par les pairs (trois personnes de la communauté qui se sont engagées à devenir des formateurs ont commencé à donner certaines formations).
- Plusieurs formations ont été également dispensées en fonction de la demande des membres, ou selon les besoins, afin d'améliorer le fonctionnement des activités de développement : formations sur la résolution de conflit, la communication et la force du groupe.
- Ateliers de formation sur la mise en place d'une AGR réalisés par des sessions de travaux pratiques afin d'explorer plusieurs idées d'activités génératrices de revenus (AGR).
- Les différentes formations ont mobilisé 160 personnes (97 femmes et 63 hommes), 13 groupements du CEDI-VE (coopératives et comités), ainsi que les membres du Conseil d'administration et l'équipe de direction.
- Dans le volet d'activités « agriculture de subsistance », plusieurs récoltes de fruits et légumes ont été menées à terme, ainsi qu'une nouvelle planification de plusieurs cultures maraîchères.
- Mise en place d'une parcelle démonstrative par le CEDI-VE qui permet à l'équipe technique de réaliser des travaux pratiques avec les bénéficiaires du projet. Elle sert également de lieu d'initiation à l'agriculture pour les enfants de l'École du Village de l'Espoir.
- De nombreux thèmes sur l'agriculture ont fait l'objet de plusieurs rencontres de discussion : la protection de l'environnement, les problèmes de déforestation, l'agriculture : le moteur de changement d'une nation, l'impact de l'importation sur la production nationale. Cette sensibilisation a donné lieu à des journées de plantation d'arbres, supervisées par l'agronome et le technicien agricole, ainsi qu'à une pépinière d'arbres pour lutter contre le déboisement.



Formation dispensée par la stagiaire Amélie Dubé dans la grande salle de la Maison Partage du Savoir



Préparation des semis avec Emmanuel Mésidor, technicien agricole

5- Le projet d' « **Appui à l'employabilité des jeunes vulnérables par un accès égalitaire à l'éducation et à un processus d'intégration durable** » au Rwanda a démarré au mois d'août 2013 avec l'OPDE-Rwanda et l'appui financier du MRIFCE et de donateurs privés. Le projet vise à renforcer l'autonomisation du Centre de Formation Professionnelle (CFP) de l'OPDE-Rwanda ainsi qu'à favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes vulnérables. Pour atteindre ces résultats, le CFP a choisi de développer plusieurs sources de revenus autonomes afin de les réinvestir dans les activités éducationnelles pour les jeunes; d'assurer la réouverture du réfectoire au bénéfice des jeunes en formation; d'offrir aux jeunes la chance de bénéficier de formations complémentaires à leur formation technique; et de favoriser leur acquisition d'expérience professionnelle par la mise en place de plateaux de travail.

Les réalisations faites en 2013 sont :

- Un chargé de projet a été recruté au niveau local. Une stagiaire du programme Stages Internationaux pour les Jeunes du MAECD a été assignée sur le terrain pendant les six premiers mois afin d'aider au démarrage du projet.
- Une étude a été réalisée pour évaluer l'impact environnemental des travaux de construction à effectuer, et des activités agricoles à mettre en place.
- Deux constructions ont été complétées (une porcherie et un atelier de soudure).
- Des travaux agricoles ont été effectués, incluant le défrichage, le labour, les semailles et les plantations maraîchères (six cultures) et d'herbes fourragères.
- Deux pépinières, incluant des agrumes et des avocatiers, ont été mises en place pour assurer un futur greffage d'arbres fruitiers.

Construction de la porcherie



Mise en place de la pépinière

Les microprojets

1. Le projet de « **Microcrédit pour les femmes tutrices d'orphelins du Sida** » au Rwanda permet à des femmes d'améliorer leurs conditions de vie, ainsi que celles de leurs enfants en ayant accès à un financement pour mettre en place une activité génératrice de revenus. Comme le taux de remboursement est excellent, l'association dispose d'un fonds rotatif pour octroyer des crédits à d'autres femmes dans le besoin.
2. Le projet de « **Formation professionnelle en ébénisterie pour les jeunes issus de la rue** » a donné l'opportunité au Centre de formation professionnelle pour les jeunes en difficulté de Bujumbura, d'intégrer une section de formation additionnelle pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle des jeunes. Ce projet s'est clôturé en décembre 2013.
3. Le projet d' « **Implantation d'un atelier artisanal de cuir au Centre de formation professionnelle pour les jeunes défavorisés** » au Honduras a permis au Centre professionnel l'INFOTEC d'ajouter une section de formation prometteuse pour les jeunes. Une première cohorte a suivi une formation durant l'année 2012-2013 et, bien que le projet soit maintenant terminé, le Centre continuera à former d'autres cohortes dans les années à venir.

Programme des stages

Le programme des stages de L'AMIE célèbre sa **dixième année** de collaboration avec le ministère des Relations internationales du Québec dans le cadre des stages de groupe *Québec sans frontières* (QSF).

Les stages QSF de L'AMIE en chiffres :

- Une 1^{ère} cohorte en 2003
- 36 groupes pour 265 jeunes
- 70 sessions de fins de semaine de formation
- 7 pays de stages (Bolivie, Rwanda, Honduras, Madagascar, Panama, République Dominicaine, Guatemala)
- 19 organismes partenaires dans les pays ciblés
- Plus de 200 familles d'accueil
- 198 750\$ pour les projets des partenaires
- Un financement de 1 670 000\$ en subventions

En 2013, en plus des 5 groupes QSF qui sont partis en stages, des 4 groupes de stagiaires en préparation pour 2014, et l'accueil de 4 stagiaires réciprocity, l'équipe de L'AMIE a réalisé une mission préparatoire en mars à Madagascar et une autre de suivi en novembre au Nicaragua /Honduras. Cette dernière avait pour but dans un premier temps de faire le suivi sur les projets qui se sont déroulés dans les trois dernières années au Honduras, et dans un deuxième temps, rencontrer de nouveaux partenaires au Nicaragua pour identifier une alternative à la suite de la fermeture temporaire du Honduras comme pays de stage.

Stages de groupe *Québec sans frontières* - cohorte 2012- 2013



Le programme des stages maintient toujours sa programmation de stages de groupe à travers le programme *Québec sans frontières* du MRIFCE du Québec. À l'été 2013, L'AMIE envoyait cinq groupes de stagiaires qui sont partis deux mois et demi en Bolivie, au Honduras, au Rwanda et à Madagascar vivre une expérience d'initiation à la solidarité internationale.



Honduras : « Todos juntos para los niños del Trapiche! » - Tous ensemble pour les enfants de El Trapiche! L'ADECT recevait à l'été 2013, son quatrième groupe QSF. Le projet au Honduras tournait principalement autour de la thématique de l'environnement. En plus d'animer des ateliers de sensibilisation à l'environnement auprès des jeunes d'âge du primaire, le groupe de stagiaires a réalisé

des activités aussi diversifiées que l'aménagement général du terrain, l'aide à la mise en place d'un escalier d'accès au jardin, l'installation d'un tuyau pour évacuer les eaux du puits à l'extérieur du terrain, le nivellement du terrain à l'arrière de l'école en prévision de l'installation des jeux métalliques, la mise en place de trois jeux métalliques extérieurs, la peinture intérieure et extérieure de tout le bâtiment et la création de deux murales et de papillons et fleurs faits de matières recyclées. Toutes ces activités ont été réalisées en étroite collaboration avec la communauté de El Trapiche.

Rwanda : Renforcer les activités agro-pastorales pour les enfants de la rue

Ce projet de stage sur trois ans en était à sa première année. L'objectif de ce projet qui se déroule jusqu'en 2015 est d'améliorer la production et la rentabilité des activités agropastorales de l'OPDE en développant de nouvelles techniques de production agricole et en renforçant les compétences des ressources humaines disponibles, ceci dans le but d'appuyer financièrement la mission de l'organisme : la protection, la scolarisation et la formation des enfants de la rue. Tout au long de l'été 2013, les six stagiaires ont appuyé les ouvriers de l'OPDE à la plantation de fourrage pour nourrir les animaux, à l'établissement d'une pépinière d'avocats et de citronniers et à la protection de la pisciculture menacée par l'érosion. De plus, les stagiaires ont fait de nombreux jeux avec les enfants, ils ont également aidé à l'aménagement du terrain de volleyball et se sont initiés au travail dans la rizière.

« Je dois avouer que le stage au Rwanda n'était pas mon premier choix. J'avais certaines craintes concernant le pays, mais au moment où j'écris cette lettre, je me dis que ça aurait été une grosse erreur que de passer à côté de cette chance en or que de pouvoir découvrir ce paradis terrestre rempli de paysages à couper le souffle, que de pouvoir vivre dans une culture très différente de la nôtre et de pouvoir faire la connaissance de gens qui nous font voir la vie d'une tout autre façon en nous permettant ainsi d'acquérir une plus grande ouverture d'esprit sur le monde. En bref, ce voyage fut très révélateur et a fait de moi une personne plus accomplie que jamais. »

Hubert Plante Allen
Stagiaire QSF RWANDA 2012-2013



Bolivie Madres, niños y niñas; « Con los ojos y el corazón abiertos » - Mères, garçons et filles « avec les yeux et le cœur ouverts »

Le Wiñay en était à son septième groupe QSF à venir appuyer ses activités ce qui en fait un des plus anciens partenaires du Sud de L'AMIE pour le programme des stages. Ce projet sur trois ans vise à appuyer les intervenants du Wiñay à favoriser l'adoption de bonnes pratiques des mères de famille, des enfants et des adolescents, en ce qui a trait aux droits des enfants de la communauté. Concrètement, le groupe de stagiaires QSF a participé à l'élaboration d'un manuel sur la santé alimentaire, l'organisation d'une campagne sur la santé dentaire en plus de l'aide aux devoirs qui se déroulait chaque jour de semaine. Fidèle à sa tradition, le projet s'est clôturé par une foire éducative afin de donner une visibilité aux projets réalisés durant l'été dans la communauté d'accueil.



Madagascar : Depuis le coup d'État de 2009, L'AMIE s'était vue dans l'impossibilité d'envoyer des stagiaires à Madagascar. C'est avec joie, que pour l'année 2012-2013, nos deux partenaires malgaches ont pu recevoir, pour la première fois, un groupe QSF.



Faire de l'éducation pour tous, une réalité!

L'Association Sandratra Ambohitrimanjaka (ASA) à Madagascar a pour mission de permettre à des enfants défavorisés de 11 à 17 ans de la communauté, d'obtenir leur certificat d'études primaires élémentaires (CEPE) en un an au lieu de cinq ans. Le groupe était constitué de 7 étudiants en enseignement provenant des quatre coins du Québec.

Leur projet avait pour objectif de soutenir les professeurs en éducation à travers un programme de francisation et d'activités d'insertion sociale et économique visant à améliorer la situation des jeunes non scolarisés ou décrocheurs. Tout au long de leur séjour, les stagiaires ont intégré les classes d'alphabétisation, apporté soutien à la vie quotidienne des jeunes malgaches en difficulté, et animé des ateliers éducatifs destinés à l'apprentissage et au perfectionnement du français. Les résultats se sont avérés très positifs avec un taux de réussite presque parfait des élèves à leur examen final de français avec une amélioration du matériel et de l'approche pédagogique pour les professeurs, un plus grand rayonnement de l'ASA dans la communauté, et une plus grande ouverture des familles d'accueil face à la culture québécoise.



Divertissons-nous en français!

L'Association Sarobidy a pour mission principale de lutter contre le travail des enfants. Le projet QSF allant aussi dans ce sens, a donc permis aux enfants de la commune d'Antehiroka, de se divertir durant la période estivale grâce à des activités culturelles, récréatives et sportives, tout en améliorant leur niveau de français. La venue du groupe a eu comme résultat l'augmentation du nombre d'enfants fréquentant le Centre Sarobidy et la bonification du matériel éducatif, dont l'achat de trois ordinateurs qui permettront aux enfants de s'initier à l'informatique. De plus, ce projet a encouragé le personnel de Sarobidy à former un groupe de jeunes animateurs, provenant des jeunes fréquentant déjà le Centre, afin d'assurer la relève de l'animation des différentes activités.



Formation QSF cohorte 2013-2014

Une onzième cohorte de stagiaires et accompagnatrices s'est formée en septembre 2013 et deux formations ont eu lieu en octobre et en novembre. Ces formations sont au nombre de 6, divisées en fin de semaine, jusqu'au départ en juin 2014. Les 4 groupes réaliseront des projets en collaboration avec le Wiñay et EDYFU en Bolivie, la *Escuela de la Comedia y del Mimo* au Nicaragua et l'OPDE au Rwanda. Les voici lors de leur première formation en octobre 2013.



Depuis trois ans, les stagiaires QSF de L'AMIE portent fièrement le nez de clowns pour participer au jour'NEZ. C'est la façon pour l'organisme Clowns sans Frontières de souligner la Journée internationale des droits de l'enfance le 20 novembre de chaque année.



Programme des Stages internationaux pour Jeunes (PSIJ)



Le Programme de stages internationaux pour les jeunes financés par le ministère des Affaires étrangères, commerce et développement du Canada (MAECD) s'adresse aux diplômés canadiens âgés de 19 à 30 ans. Il fait partie du volet « Objectif carrière » de la Stratégie emploi jeunesse du gouvernement du Canada, qui veut donner aux jeunes Canadiens les outils et l'expérience nécessaires pour amorcer leur carrière du bon pied.



Au cours de l'année 2013-2014, L'AMIE a envoyé 20 stagiaires individuels dans quatre pays de stages (Rwanda, Madagascar, Bolivie et Honduras) pour appuyer huit de nos partenaires du Sud. Ce stage visait à leur permettre d'obtenir une expérience significative sur le plan professionnel, et ce, à l'étranger. Il s'agissait pour ces jeunes d'une opportunité incroyable pour développer leurs compétences et acquérir une expérience terrain dans un milieu différent de celui dans lequel ils ont acquis leur bagage académique. Les stagiaires de L'AMIE étaient constitués majoritairement d'enseignants, de diplômés en arts, en administration, en communication, en psychologie, en psychoéducation et en intervention sociale. Tous ont pu mettre à profit leurs connaissances et leur expertise une fois sur le terrain, ils ont donc permis à chacun des partenaires de se développer de façon durable et pérenne.



C'était la première fois que L'AMIE envoyait autant de stagiaires individuels sur le terrain. L'expérience s'est avérée très positive. Malgré ce qui avait été dit en fin d'année 2013 concernant la fin du programme SIJ, le ministre du Développement international et de la Francophonie, Christian Paradis, a annoncé en mars 2014 que le Canada lancera deux appels de propositions en 2014, au titre du Programme de stages internationaux pour les jeunes (PSIJ) et des Stages internationaux pour les jeunes Autochtones (SIJA).

Voilà une autre opportunité pour L'AMIE d'apporter son appui et son support à plusieurs projets de stages dans certains pays en développement.



Thème : Stagiaire en Action, Rose-Line Laflamme-Caux, stage QSF, Madagascar,2013

Programme de l'éducation du public

Le programme de l'éducation et de la sensibilisation du public est très stratégique dans le contexte actuel des organismes de coopération internationale et, à cet effet, le Programme d'appui de la mission d'éducation, PAME par l'entremise du MRIFCE Québec, est essentiel pour L'AMIE. Nous tenons à remercier M. Alexandre Poupart qui, au cours de l'année 2013, s'est assuré de réaliser diverses activités pour accroître la notoriété et la crédibilité de notre mission auprès de divers publics.

EXPOSITION « Les Enfants du Monde » L'exposition itinérante des photos des jeunes enfants s'est poursuivie afin de sensibiliser le grand public aux droits des enfants dans le monde. De plus, cette exposition a été doublée pour rejoindre Reso-Biblio et permettra ainsi une exposition itinérante dans les régions du Bas St-Laurent et de la Gaspésie. Cette exposition rejoint les Commissions scolaires, ainsi que les Centres communautaires de diverses municipalités de ces régions.

Stagiaires OCI

En 2013, L'AMIE a bénéficié de stagiaires du volet OCI du programme *Québec sans frontières* à la fois pour la cohorte 2012-2013, mais aussi pour la cohorte 2013-2014. Il s'agissait de Jonathan Blais et de Guillaume Girard. Les stages OCI permettent à d'anciens participants QSF de développer de nouvelles compétences et de se familiariser avec le milieu de la coopération internationale au Québec. C'est également une très belle porte d'entrée pour un emploi dans le domaine. La preuve, à la suite de son stage OCI en mai 2013, Jonathan Blais a agi en tant que stagiaire individuel pour L'AMIE dans le cadre du PSIJ. Il a ensuite obtenu un contrat avec le Comité de solidarité du Saguenay Lac St-Jean (CSI-SLJ) et accompagnera un groupe QSF en Équateur avec cet organisme à l'été 2014.



Jonathan Blais
et Alexandre Poupart
en pleine action

Soirée de Solidarité 2013

À l'occasion des *Journées québécoises de la solidarité internationale* 2013, L'AMIE a tenu pour une neuvième année sa soirée annuelle de solidarité le **2 novembre** au Centre Durocher. Cette soirée festive était animée par les cinq groupes « Québec sans frontières », et comme chaque année, la soirée fut haute en couleurs!



Ce fut aussi l'occasion de présenter les gagnants du concours de photos, dont les récipiendaires ont reçu une mention spéciale lors de cette soirée. Le rapport annuel présente les photos gagnantes de 2013.

Stages réciprocité

En 2013, L'AMIE a reçu 4 stagiaires du volet *réciprocité* du programme *Québec sans frontières* orchestré par L'AMIE et financé par le ministère des Relations internationales, de la Francophonie et du Commerce extérieur du Québec soit Honorat Andrianandrianina, Jenny Razanapera Nalimahefa et Ravaka Malala Rajosoa, trois animateurs du Centre Sarobidy à Madagascar et Leonel Izaguirre, un professeur d'ébénisterie de l'INFOTECH au Honduras.

Les trois jeunes malgaches du Centre Sarobidy sont arrivés en mars. Durant leur stage, ils ont notamment travaillé au sein du YMCA et du Carrefour des enfants de Saint-Malo où ils ont appuyé les projets en cours et appris beaucoup sur les enfants. Ces jeunes malgaches ont pu également participer à des activités culturelles comme la visite de Wendake, des Chutes Montmorency et de l'île d'Orléans sans oublier la découverte d'une vraie cabane à sucre et de leur séjour à Montréal.



En septembre, L'AMIE a accueilli un quatrième stagiaire du Honduras : Leonel Alexis Izaguirre, professeur d'ébénisterie au Centre professionnel l'INFOTECH, qui a fait son stage pratique au Centre Jacques-Cartier. Ce dernier offre de la formation en ébénisterie à des jeunes décrocheurs ou déscolarisés du quartier. Ce fut une belle occasion pour Leonel d'apprendre de nouvelles techniques de travail du bois, tout en s'appropriant différentes approches pédagogiques pour la clientèle avec laquelle il travaille dans son pays. En plus de son stage technique, des visites touristiques ont agrémenté son séjour comme la cueillette de pommes à l'île d'Orléans et la visite du musée de la Civilisation.



Communications et relations publiques



Dans le contexte actuel de la coopération internationale, les communications de L'AMIE sont requises et stratégiques. Ainsi, dans le cadre du programme d'éducation, l'équipe a maintenu une présence continue lors des kiosques d'expositions dans les écoles et des activités diversifiées. Aujourd'hui, le

site internet d'une entreprise joue un rôle essentiel en termes d'information, et grâce à diverses ressources, dont Jérémie Boulanger-Bonnely en appui avec Martine Bellerive, que nous remercions bien chaleureusement, L'AMIE a maintenu une présence active fort remarquée. Une démarche complémentaire est celle du compte Facebook qui est d'abord appuyé par le programme des stages et qui a permis aux stagiaires de présenter et de mettre en lumière leurs réalisations. Advenant l'obtention de ressources financières supplémentaires, L'AMIE pourra procéder à un meilleur positionnement des différents articles et textes de références, ce qui facilitera les critères pour les différentes notions de recherche disponibles.

Groupe des organisations de coopération internationale de Québec

Au niveau régional, nous avons maintenu les liens et la participation aux réunions du comité régional des organismes de coopération internationale québécois (OCIQ). Les échanges portent d'abord sur les opportunités et le support matériel pour permettre la survie des organismes plus modestes. Actuellement, L'AMIE exerce un mentorat auprès des autres organismes. Enfin, nous avons maintenu les contacts institutionnels avec les organismes de grande taille, tels que SOCODEVI (Société de coopération pour le développement international, CSI (Collaboration Santé Internationale), ASF (Avocats sans frontières) et autres.

Quinzaine du commerce équitable



La Quinzaine du commerce équitable s'est tenue du 1^{er} mai au 15 mai 2013 et a connu un succès mitigé. La couverture de presse fut appréciée et la participation au « Marché des Saveurs et Découvertes » fut bonne malgré les aléas de la météo.

En terme d'évaluation de l'activité, plusieurs suggestions ont été soumises et seront considérées pour la prochaine année, dont entre autres choses, la reconnaissance des entreprises impliquées dans le commerce équitable et le tout avec l'appui de « Fair Trade Canada ». C'est donc un autre rendez-vous en 2014 pour accroître notre présence.

Nos partenaires

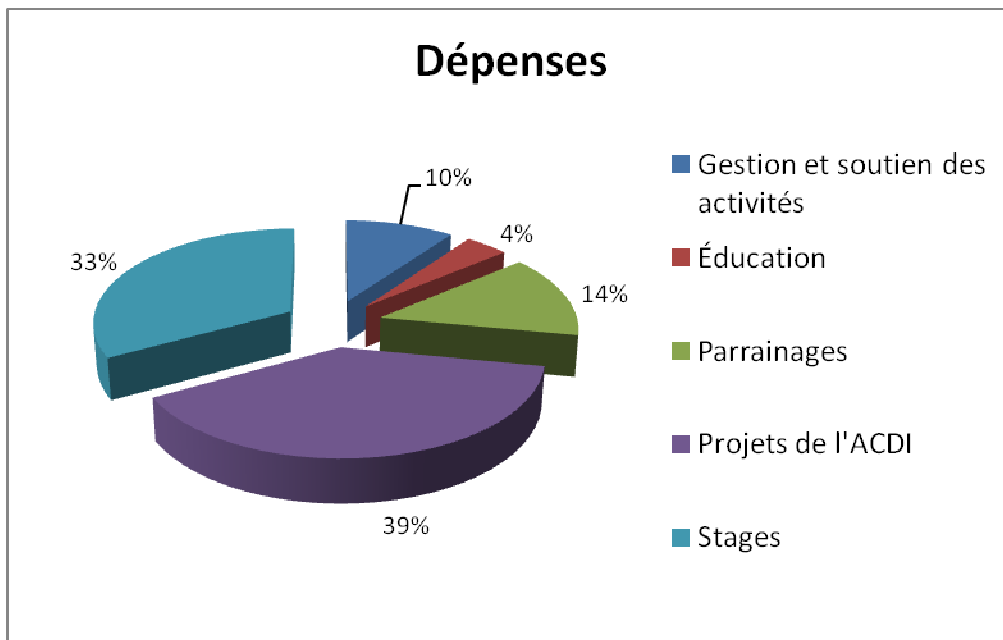
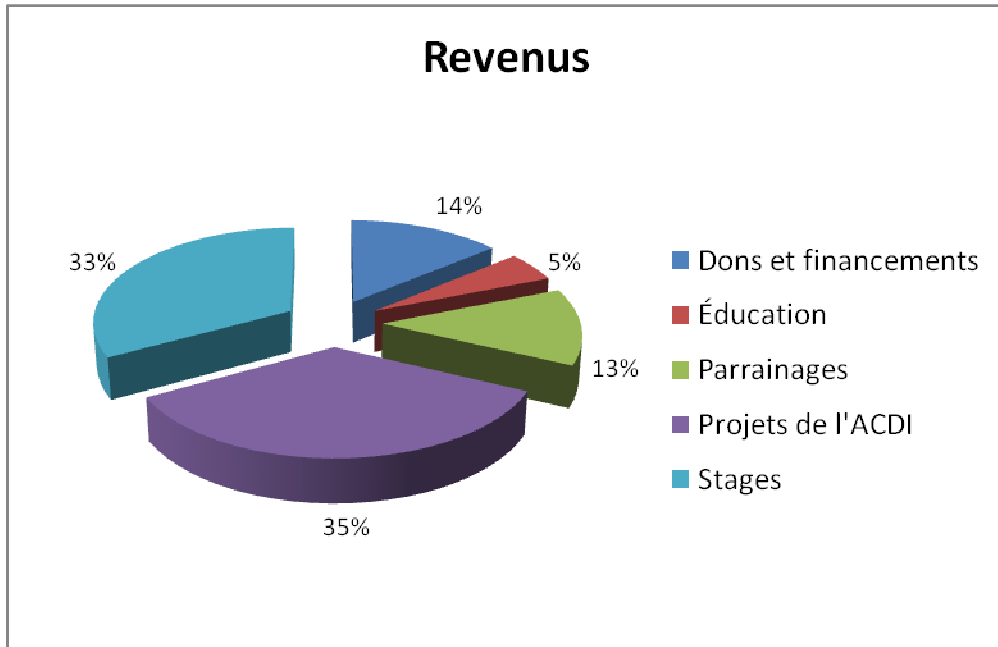
Partenaires financiers

- ✦ Biscuits Leclerc Itée
- ✦ Caisse Populaire Desjardins de l'Anse de La Pocatière
- ✦ Communautés religieuses
- ✦ Desjardins Caisse d'économie solidaire
- ✦ Fondation Louise Grenier
- ✦ Fondation communautaire du grand Québec
- ✦ Fondation internationale Roncalli
- ✦ Groupe Jean Coutu
- ✦ Groupe œcuménique de Rawdon
- ✦ Fondations privées
- ✦ Ministère des Relations internationales, de la Francophonie et Solidarité, Québec
- ✦ Ministère des Affaires étrangères, Commerce et Développement, Canada
- ✦ Parrainage Québec Burkina Faso
- ✦ Raize

Partenaires du milieu

- ✦ Agence consultative en éthique de la Coopération internationale (ACECI)
- ✦ Aide aux Aînés, Québec
- ✦ Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI)
- ✦ Association québécoise de défense des droits des retraités (AQDR)
- ✦ Avocats sans frontières
- ✦ Centre d'action bénévole de Québec
- ✦ Carrefour Tiers-Monde, Québec
- ✦ Carrefour des enfants de St-Malo
- ✦ Centre R.I.R.E 2000 et AIPEO
- ✦ Cirque Binkady
- ✦ Clubs optimistes, Québec
- ✦ Collaboration Santé internationale (CSI)
- ✦ Consortium Générations Héros
- ✦ Coopération internationale Québec (CIQ)
- ✦ Corporation de Développement économique communautaire (CDEC)
- ✦ Fondation NAVTI Canada
- ✦ Groupe Conseils DDE
- ✦ Quinzaine du commerce équitable
- ✦ La Capitale, services financiers
- ✦ Les Amis de la Terre
- ✦ Le Service d'animation de vie spirituelle & d'engagement communautaire de l'Estuaire
- ✦ Managers sans frontières
- ✦ Parrainage Québec-Burkina Faso
- ✦ Projet Grand Goâve, Québec-Haïti
- ✦ Union des Producteurs Agricoles-Développement international (UPA-DI)
- ✦ Université Laval
- ✦ YMCA St-Roch

Répartition des revenus et dépenses





Stage QSF 2012-2013, Madagascar, 2013

3^e prix : concours photos : Valérie Pomerleau-Blondin, stage QSF, Madagascar, 2013



Merci

aux bénévoles, à la permanence
et à nos généreux donateurs
pour votre contribution
aux activités de L'AMIE
afin de bâtir un monde meilleur pour
les enfants.

L'AMIE, une affaire de cœur. 

Bâtissons un monde meilleur pour les enfants



Papier recyclé

Siège social :
300-840 Raoul-Jobin
Québec (QC) G1N 1S7
Tél. : 418-653-2409
Sans frais : 1-877-653-2409

Bureau régional :
100, 4^e Avenue
La Pocatière (QC) G0R 1Z0
Tél. : 418-856-4082

www.amie.ca

11-06-2014 1147



Facebook

